



Fundusze
Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



*Załącznik nr 1 do Uchwały Zarządu nr 09/04/2025 z dnia 01.04.2025 roku
w sprawie przyjęcia Raportu ewaluacyjnego Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2027
Lokalnej Grupy Działania C.K. Podkarpacie za 2024 rok*

RAPORT EWALUACYJNY

Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2027

Lokalnej Grupy Działania C.K. Podkarpacie

za rok 2024



Czudec, marzec 2025 r.

Spis treści:

Wstęp.....	3
1. Zakres badania i metodologia.....	3
2. Efektywność pracy biura i organów LGD.....	4
2.1. Biuro LGD.....	4
2.2. Zarząd LGD.....	5
2.3. Rada LGD.....	5
3. Wdrażanie Lokalnej Strategii Rozwoju.....	6
3.1. Postęp finansowy LSR.....	6
3.2. Postęp rzeczowy.....	7
3.3. Harmonogram ogłaszania naborów.....	7
4. Plan komunikacji	8
4.1. Działania promocyjne.....	8
4.2. Działania edukacyjne - doradztwo.....	9
4.3. Działania informacyjne.....	9
5. Plan szkoleń.....	9
6. Procedury oceny i wyboru projektów oraz efektywność lokalnych kryteriów wyboru.....	10
7. Wpływ realizacji LSR na rozwój społeczny i gospodarczy LGD.....	11
8. Ocena jakości pracy LGD i biura, efektywność stosowanych działań komunikacyjnych zastosowanych środków przekazu w ramach realizacji LSR.....	12
9. Wnioski rekomendacje.....	13

Wstęp

Monitoring i ewaluacja Lokalnej Strategii Rozwoju są kluczowymi elementami skutecznego procesu jej wdrażania, zapewniającymi pozyskanie informacji na temat postępów prowadzonych działań, w głównej mierze w kontekście realizacji przyjętych celów strategicznych i operacyjnych, porównywanie produktów i rezultatów z wskaźnikami zapisanymi w strategii. Stanowią równocześnie narzędzia kontroli i oceny umożliwiające korektę nieprawidłowości w procesie wdrażania LSR i funkcjonowania LGD, poprzez wprowadzenie niezbędnych modyfikacji i uaktualnień przy realizacji opracowanej strategii.

Monitoring realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2027 Lokalnej Grupy Działania C.K. Podkarpacie stanowi równoległy do jej wdrażania, ciągły i rutynowy proces wymagający zbierania i analizy danych oraz raportowania wyników w określonych przedziałach czasowych.

Ewaluacja to w najbardziej ogólnym znaczeniu obiektywna ocena projektu, programu na wszystkich jego etapach, oszacowanie jakości i wartości procesu oraz efektów wdrażania interwencji. Powinna ona dostarczyć rzetelnych i przydatnych informacji pozwalając wykorzystać zdobytą w ten sposób wiedzę w procesie decyzyjnym.

Niniejszy raport ewaluacyjny ma charakter sprawozdawczy i dotyczy roku 2024. Jego założeniem jest analiza, ocena i podsumowanie wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2027 w tym funkcjonowania LGD. Kluczowymi kwestiami przeprowadzonej ewaluacji jest podnoszenie jakości i efektywności działań mających na celu wdrożenie LSR, której prawidłowa realizacja jest gwarantem sprawnego wydatkowania otrzymanych środków oraz możliwość reagowania na zmieniające się warunki otoczenia społeczno-gospodarczego na terenie LGD.

Realizacja działań ewaluacyjnych opiera się na zastosowaniu kluczowych kryteriów tj.:

- ✓ **trafność** – która określa czy zadania przyjęte do relacji odpowiadają na potrzeby mieszkańców;
- ✓ **efektywność i wydajność** - ocena poziomu „ekonomiczności” projektu, czyli stosunek poniesionych nakładów do uzyskanych wyników i rezultatów;
- ✓ **skuteczność** – ocena stopnia, na ile cele przedsięwzięcia, zdefiniowane na etapie programowania, zostały osiągnięte;
- ✓ **użyteczność** – stopień zaspokojenia potrzeb beneficjentów w wyniku osiągnięcia rezultatów podejmowanych operacji;

Zgodnie z zapisami LSR raport jest przygotowywany w I kwartale następującym po roku, którego badanie dotyczy, a zebrane dane zostaną wykorzystane do przygotowania działań wdrażanych przez LGD w kolejnych latach realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju oraz posłużą do wypracowania katalogu dobrych praktyk w zakresie realizacji LSR.

1. Zakres badania i metodologia.

Głównym celem ewaluacji jest dokładne określenie poziomu realizacji założeń Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR) na lata 2023-2027, osiągniętego dzięki wdrożeniu poszczególnych elementów i etapów działań wykonywanych przez oraz za pośrednictwem Lokalnej Grupy Działania C.K. Podkarpacie w 2024 roku. Ewaluacja stanowi kluczowy etap w procesie ciągłego doskonalenia i zapewniania skuteczności realizacji strategii, umożliwiając identyfikację mocnych stron, obszarów wymagających poprawy oraz dostosowań niezbędnych do osiągnięcia zakładanych celów.

W niniejszym raporcie badaniu poddano:

- ✓ Ocenę funkcjonowania LGD,

- ✓ Skuteczność realizacji planu komunikacji,
- ✓ Analizę procesu wdrażania LSR pod względem: realizacji finansowej, przejrzystości procedur, jakości kryteriów wyboru projektów oraz adekwatności wskaźników monitorujących postępy,
- ✓ Wpływ realizacji LSR na rozwój społeczno-gospodarczy obszaru LGD.

W trakcie realizacji ewaluacji zastosowano następujące metody i techniki badawcze:

- ✓ analiza danych w szczególności: treść Lokalnej Strategii Rozwoju, sprawozdania z działalności LGD, protokoły z posiedzeń organów LGD, rejestry danych i ewidencje prowadzone przez biuro LGD,
- ✓ badanie ankietowe: badanie (ankiety dostępne w wersji papierowej), którego celem było poznanie opinii mieszkańców na temat jakości udzielanego doradztwa, pracy biura, efektywności działań komunikacyjnych i zastosowanych środków przekazu.

Wyniki przeprowadzonego badania ewaluacyjnego będą stanowić podstawę do wprowadzania niezbędnych zmian i korekt w LSR oraz w planie działania. Co istotne, analiza wyników pozwoli także na optymalizację działań doradczych, poprzez podnoszenie kompetencji pracowników i organizację szkoleń dla beneficjentów, co w dłuższej perspektywie przyczyni się do zwiększenia skuteczności realizacji strategii i osiągnięcia zamierzonych celów rozwojowych obszaru.

Ewaluacja stanowi nie tylko narzędzie oceny, ale także strategiczny instrument wspierający rozwój lokalny, umożliwiający elastyczne reagowanie na wyzwania, lepsze dostosowanie działań do potrzeb społeczności oraz zapewnienie trwałego i zrównoważonego rozwoju obszaru objętego LSR.

2. Efektywność pracy biura LGD i organów LGD.

2.1 Biuro LGD.

Liczba osób zatrudnionych w biurze LGD na dzień 31.12.2024 r.:

- Małgorzata Brzoza - Kierownik Biura (1 etat),
- Katarzyna Majcher - pracownik ds. obsługi wniosków i sekretariatu (1 etat),
- Helena Iskrzyca – księgowa (1/5 etatu).

Wszyscy zatrudnieni pracownicy dysponują odpowiednią wiedzą, doświadczeniem oraz kwalifikacjami, które są niezbędne do skutecznego wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR) oraz realizacji projektów unijnych. Ich obecność jest kluczowa dla zapewnienia efektywnego doradztwa i prawidłowego funkcjonowania biura LGD.

Pracownicy biura LGD C.K. Podkarpacie odpowiadają za przygotowanie i obsługę posiedzeń organów LGD, informowanie o planowanych naborach wniosków oraz świadczą bezpłatne doradztwo dla potencjalnych beneficjentów. Organizują szkolenia dla Zarządu i Rady oraz prowadzą i aktualizują stronę internetową oraz profil na Facebooku, informując o działaniach LGD. Zajmują się również promocją, aktywizacją społeczności, obsługą działalności stowarzyszenia, przygotowaniem wniosków o wsparcie i płatności, regulaminów, monitorowaniem wskaźników oraz składaniem sprawozdań z realizacji Strategii Rozwoju Lokalnego. Pracownicy biura terminowo i skutecznie wypełniają zobowiązania wynikające z postanowień Umowy o warunkach i sposobie realizacji Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność nr 00024-UM09.6572.20022.2023 z dnia 9 stycznia 2024 r.

Biuro LGD pracuje pięć dni w tygodniu, co gwarantuje ciągłość działań związanych z obsługą organów LGD oraz beneficjentów.

Zasady działalności biura reguluje jego regulamin.

2.2 Zarząd LGD.

W 2024 roku w okresie od 01 stycznia do 31 grudnia Zarząd Lokalnej Grupy Działania C.K. Podkarpacie pracował w następującym składzie:

- Dorota Łuszcz - Prezes Zarządu,
- Anna Siewierska - Wiceprezes Zarządu,
- Krzysztof Koza – Sekretarz Zarządu,
- Agata Sołtyńska – Członek Zarządu
- Kazimierz Banaś – Członek Zarządu,
- Adam Poręba – Członek Zarządu.

W 2024 roku odbyło się 9 posiedzeń Zarządu, podczas których podjęto łącznie 37 uchwał. Przedmiotem podjętych przez Zarząd uchwał oraz diskutowanych kwestii w 2024 roku były działania podejmowane w ramach realizacji dwóch LSR i perspektyw finansowych. W szczególności dotyczyły one przygotowania i zatwierdzenia niezbędnej dokumentacji związanej z wdrażaniem nowej LSR na lata 2023-2027 (lokalne kryteria wyboru, procedury oceny i wyboru operacji/grantobiorców, plany komunikacji, plany szkoleń, regulamin rady, harmonogram naboru wniosków, regulamin naborów).

Ponadto członkowie Zarządu uzgadniali, konsultowali i opiniowali wiele spraw bieżących, będąc z pracownikami biura w kontakcie telefonicznym, mailowym i osobistym.

Zasady działalności Zarządu LGD reguluje Regulamin Biura.

2.3 Rada LGD.

Rada jest wybierana przez Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia spośród członków LGD. W skład Rady wchodzi 12 osób. Radę stanowią członkowie LGD reprezentujący sektor publiczny, społeczny, gospodarczy oraz mieszkańców.

Skład Rady LGD:

1. Robert Pieczonka - Przewodniczący Rady - sektor społeczny
2. Ewa Przybyła - Członek Rady - sektor społeczny
3. Stanisław Wojnarowski - sektor społeczny
4. Jakub Smela - sektor społeczny
5. Piotr Sołkiewicz - sektor gospodarczy
6. Dariusz Dąbek - sektor gospodarczy
7. Michał Seweryn - sektor publiczny
8. Marek Tęczar - sektor publiczny
9. Marta Gątorska - Wiceprzewodnicząca Rady – mieszkańcy
10. Maria Cynar - Sekretarz Rady – mieszkańcy
11. Zofia Dziugan - mieszkańcy
12. Patryk Fąfara - mieszkańcy

Skład organu dokonującego wyboru operacji zapewnia zachowanie parytetów z uwzględnieniem, że ani władze publiczne ani żadna pojedyncza grupa interesu, nie kontroluje procesu podejmowania decyzji.

W 2024 roku LGD nie realizowała naborów w ramach wdrażania i realizacji LSR na lata 2023-2027 stąd też nie było żadnego posiedzenia Rady w ramach oceny i wyboru wniosków. LGD jest zobowiązane do prowadzenia Rejestru interesów członków Rady. Zasady działalności Rady LGD reguluje Regulamin Rady.

3. Wdrażanie Lokalnej Strategii Rozwoju.

W dniu 9 stycznia 2024 roku pomiędzy Zarządem Województwa Podkarpackiego a LGD została zawarta umowa dotycząca warunków i sposobu realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność na lata 2023-2027, o łącznej wartości **2 561 427,61** euro. Lokalna Strategia Rozwoju na lata 2023–2027 to nowy rozdział w funkcjonowaniu LGD. Po raz pierwszy strategia jest wielofunduszowa tzn. środki na poszczególne działania i ogłaszane w nich nabory wniosków pochodzić będą z dwóch programów/funduszy tj. Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 (PS WPR 2023-2027) oraz Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+).

W ramach realizacji strategii będziemy wspierać działania związane z rozwojem małej infrastruktury publicznej, ochroną dziedzictwa kulturowego lub przyrodniczego polskiej wsi, rozwojem przedsiębiorczości poprzez podejmowanie oraz rozwój pozarolniczej działalności gospodarczej, rozwijaniem pozarolniczych funkcji małych gospodarstw rolnych poprzez rozwój zagród edukacyjnych, a także działania związane z włączeniem społecznym seniorów, ludzi młodych oraz osób w niekorzystnej sytuacji. Dodatkowo, skoncentrujemy się na wsparciu jakości edukacji oraz usług społecznych świadczonych na rzecz mieszkańców obszaru LGD.

3.1. Postęp finansowy LSR.

Środki na realizację LSR na lata 2023-2027, pochodzić będą z dwóch funduszy/programów tj.: EFRROW (program PS WPR) oraz EFS+ (program FEP 2021-2027).

Zakres wsparcia	Program/Fundusz		
	PS WPR	EFS+	Ogółem
Wdrażanie LSR	1250 000,00 euro	814 126,00 euro	2 064 126,00 euro
Zarządzanie LSR	312 500,00 euro	184 801,61 euro	497 301,61 euro
Razem	2 462 500 euro	998 927,61 euro	2 561 427,61 euro

Wdrażanie LSR:

W 2024 roku LGD nie realizowała naborów, stąd nie wykorzystano żadnych środków w ramach wdrażania LSR. Nie podpisano żadnych umów o dofinansowanie z Beneficjentami a tym samym nie wypłacono im żadnych środków finansowych.

Zarządzanie LSR:

W 2024 roku LGD złożyło wnioski na zarządzanie w ramach:

- programu „Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027, który został rozpatrzony pozytywnie, w wyniku czego pomiędzy Zarządem Województwa Podkarpackiego a LGD została zawarta Umowa nr FEPK.08.02-IZ-0024/24 w ramach działania FEPK.08.02 „Zarządzanie Lokalną Strategią Rozwoju” programu regionalnego „Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027”, a kwota dofinansowania wynosi 386 610,71 zł,

- interwencji I.13.1 LEADER/Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność (RLKS) – komponent „Zarządzanie LSR”, który został rozpatrzony pozytywnie, w wyniku czego pomiędzy Zarządem Województwa Podkarpackiego, a Lokalną Grupą Działania (LGD) została zawarta Umowa nr 00008.UM09.65720.00016.2024 o przyznanie pomocy w ramach interwencji I.13.1 LEADER/Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność (RLKS) – komponent „Zarządzanie LSR”, a kwota dofinansowania wynosi 312 500,00 euro.

Otrzymane dofinansowanie pozwoli na dalsze funkcjonowanie biura LGD oraz aktywizację lokalnej społeczności.

Wartości wydatków na poszczególne zadania poniesione w okresie od 01.07.2024 r. do 31.12.2024 r. w ramach umów na zarządzanie przedstawiono w poniższej tabeli.

Zadania		Wartość rozliczenia w ramach danego okresu w zł	
		PS WPR	EFS+
1.	Wynagrodzenie pracowników	39 439,14	50 409,12
2.	Prowadzenie biura	22 910,33	15 319,22
3.	Szkolenia	3 223,06	1 777,94
3.	Aktywizacja lokalnej społeczności	3 312,53	2 116,95
Suma:		68 885,06	69 623,23

3.2. Postęp rzeczowy LSR.

Realizacja celów zawartych w LSR przewiduje działania dotyczące dwóch typów operacji:

- ✓ Operacje realizowane indywidualnie w ramach wniosków składanych przez beneficjentów innych niż LGD i wybieranych przez organ decyzyjny, a następnie przedkładanych do Samorządu Województwa.

W ramach tego typu pomoc będzie przyznawana na operacje w zakresie podejmowania pozarolniczej działalności gospodarczej (start DG), rozwijania pozarolniczej działalności gospodarczej (rozwój DG), rozwijania zagród edukacyjnych (rozwój ZE), poprawy dostępu do małej infrastruktury publicznej, ochrony dziedzictwa przyrodniczego i historycznego polskiej wsi.

Realizacja powyższych operacji odbędzie się w ramach funduszu EFRROW i programu PS WPR.

- ✓ Projekty grantowe udzielane podmiotom wybieranym przez LGD, tzw. grantobiorcom. Realizacja projektów grantowych odbędzie się w ramach funduszy:
 - EFS+ (program FEP 2021-2027) w zakresach: wsparcie jakości edukacji oraz usługi społeczne świadczone w społeczności lokalnej,
 - EFRROW (program PS WPR) w zakresie włączenia społecznego seniorów, ludzi młodych oraz osób w niekorzystnej sytuacji.

Jednocześnie z uwagi na zmiany legislacyjne wprowadzone przez Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi (nowe wytyczne) oraz opóźniania w przygotowaniu systemu teleinformatycznego PUE ARIMR umożliwiającego ogłaszanie naborów, w 2024 roku LGD

nie realizowało naborów w ramach PS WPR. Nabory w ramach EFS+ zaplanowane zostały na 2025 r.

3.3. Harmonogram ogłaszania naborów.

Z uwagi na zmiany legislacyjne wprowadzone przez Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi (nowe wytyczne) oraz opóźnienia w przygotowaniu systemu teleinformatycznego PUE ARIMR umożliwiającego ogłaszanie naborów i składanie wniosków, w 2024 roku LGD nie realizowało naborów w ramach PS WPR. Jednocześnie nabory w ramach EFS+ zostały zaplanowane na 2025 rok.

Zgodnie z umową o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność nr 00024.UM09.6572.20022.2023 (umową ramową) harmonogram naborów jest aktualizowany w każdym kwartale i upubliczniany na stronie internetowej LGD.

4. Plan komunikacji.

Plan komunikacji LGD C.K. Podkarpacie to strategia mająca na celu aktywne zaangażowanie lokalnej społeczności w realizację lokalnej strategii rozwoju oraz budowanie kapitału społecznego na obszarze LSR. Składa się z działań promocyjnych, edukacyjnych, informacyjnych i monitorujących, które mają wspierać wymianę informacji, podnosić świadomość i aktywizować społeczność. Główne cele to zwiększenie wiedzy o korzyściach z funduszy unijnych, promocja działań LGD, angażowanie różnych grup społecznych oraz budowanie pozytywnego wizerunku organizacji. Działania kierowane są do mieszkańców obszaru LGD, potencjalnych beneficjentów, obejmując m.in. osoby poszukujące zatrudnienia, przedsiębiorców oraz organizacje pozarządowe.

4.1. Działania promocyjne.

W ramach działań promocyjnych, LGD:

- Zorganizowało stoisko promujące LGD podczas IX Podkarpackiego Festiwalu Szarlotki, który odbył się 13 października 2024 roku w Pstrągowej. Stoisko stanowiło okazję do promowania nie tylko naszej organizacji, ale także Programu FEP 2021-2027 oraz PS WPR 2023-2027, które umożliwią realizację różnorodnych projektów w ramach wdrażania LSR na lata 2023-2027. Na naszym stoisku uczestnicy festiwalu oraz odwiedzający mieli możliwość zapoznania się z działalnością LGD, możliwościami otrzymania wsparcia finansowego. Uczestnicy mieli okazję otrzymać ręcznie robione, 100% naturalne mydélka, które były wytwarzane na obszarze LGD i oznaczone odpowiednimi logotypami. Informacja o wydarzeniu została szeroko rozpowszechniona poprzez stronę internetową LGD, strony internetowe gmin partnerskich, profil Facebook LGD oraz tablice ogłoszeń. Działanie to przyczyniło się do zwiększenia rozpoznawalności LGD w regionie oraz zachęcenia lokalnej społeczności do korzystania z oferowanego wsparcia.
- Dodatkowo LGD w ramach zarządzania LSR wydała niezbędne materiały, w tym:
 - 300 długopisów oraz 300 notesów oznaczonych zgodnie z wymaganymi logotypami oraz logo LGD C.K. Podkarpacie,
 - baner Roll-up 100cmx200cm oznaczony zgodnie z wymaganymi logotypami oraz logo LGD C.K. Podkarpacie,
 - tablicę informacyjną, która informuje o otrzymanym dofinansowaniu na zarządzanie

Lokalną Strategią Rozwoju, zawiera wszystkie wymagane informacje oraz logotypy, która została umieszczona na zewnątrz budynku siedziby Lokalnej Grupy Działania C.K. Podkarpacie.

Nasze działania promocyjne i animacyjne przyczyniły się do zwiększenia świadomości mieszkańców na temat działalności LGD oraz dostępnych możliwości wsparcia. Wzmocniły również integrację społeczności lokalnej.

4.2. Działania edukacyjne - doradztwo.

W 2024 roku biuro LGD udzieliło 10 indywidualnych doradztw potwierdzonych kartami doradztwa. Doradztwo prowadzone było przez pracowników biura LGD. Osoby biorące udział w doradztwie wzięły udział w badaniu ankietowym dotyczącym jakości doradztwa świadczonego przez pracowników Biura LGD C.K. Podkarpacie.

Pytania i wyniki zebranych odpowiedzi:

1. Forma udzielonego doradztwa.
2. Ocena jakości doradztwa świadczonego przez LGD C.K. Podkarpacie.
3. Przydatność informacji przekazanych w trakcie doradztwa.
4. Stopień zadowolenia doradztwa.
5. Poziom obsługi (dostępność, chęć udzielania informacji, życzliwość).
6. Czy wzrosła Pana/i wiedza w zakresie tematyki objętej doradztwem?
7. Wpływ uzyskanych informacji na decyzję o realizacji przedsięwzięcia.

Podsumowanie ankiety:

Ankieta wykazała bardzo pozytywne oceny doradztwa świadczonego przez pracowników biura LGD C.K. Podkarpacie. W 100% przypadków respondenci uznali jakość doradztwa za wysoką, a wszyscy zgodzili się, że przekazane informacje były bardzo przydatne oraz że ich wiedza na temat objętej tematyki wzrosła. W zakresie satysfakcji, 100% uczestników wyraziło zadowolenie z obsługi, która została oceniona jako wysoka, a poziom dostępności i życzliwości pracowników był również na najwyższym poziomie. Dodatkowo, aż 80% respondentów planuje złożyć wniosek o dofinansowanie, co wskazuje na skuteczność doradztwa w motywowaniu do działania. Wzrost wiedzy oraz chęć składania wniosków wskazuje na efektywność doradztwa w wpływaniu na decyzję respondentów. Zachęca to do kontynuowania i rozwijania działań doradczych w przyszłości.

4.3. Działania informacyjne.

Biuro LGD wykonuje działania związane z informowaniem społeczności lokalnej w sposób poprawny, terminowy i rzetelny. Informacje przekazywane są różnorodnymi kanałami – zarówno poprzez nowoczesne technologie (strona internetowa i profil na Facebooku), jak i w sposób tradycyjny – za pomocą plakatów. Informacje przekazywane są z wyprzedzeniem.

Najważniejszym kanałem komunikacji pośredniej LGD jest jej strona internetowa www.ckpodkarpacie.eu. W okresie sprawozdawczym odnotowano 9 916 odsłon. Na stronie internetowej LGD można znaleźć niezbędne informacje o LGD, dokumenty związane z wdrażaniem Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR) oraz dane kontaktowe. Strona internetowa LGD www.ckpodkarpacie.eu została dostosowana do potrzeb osób z niepełnosprawnościami zgodnie ze standardem WCAG 2.1.

Dodatkowo, LGD korzysta w swoich działaniach z plakatów. Informacje o działaniach promocyjnych, informacyjnych oraz działaniach z zakresu animacji społeczności lokalnej są rozpowszechniane w taki sposób, aby dotrzeć do jak największego grona odbiorców, w tym osób z niepełnosprawnościami i osób wykluczonych cyfrowo. Ogłoszenia o działaniach

promocyjnych i animacyjnych umieszczane są na lokalnych portalach, tablicach ogłoszeń oraz w budynkach użyteczności publicznej.

5. Plan szkoleń.

W 2024 roku zorganizowano szkolenie pt. „Przygotowanie do sprawnego wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju finansowanej w ramach programów EFRROW oraz EFS+”. Szkolenie, które odbyło się 12 grudnia 2024 roku, zgromadziło 22 uczestników (100% frekwencja), którzy zapoznali się z zasadami oraz warunkami wdrażania i realizacji projektów w nowej perspektywie finansowej. Umożliwiło to podniesienie kompetencji zespołu oraz członków Rady i Zarządu, co jest kluczowe dla efektywnego wdrażania LSR. Szkolenie zostało przeprowadzone przez profesjonalną firmę zewnętrzną, która zapewniła wysoko wykwalifikowanego trenera oraz odpowiednie materiały szkoleniowe. Prowadzący przestrzegał zasad równości i stosował język równościowy. Uczestnicy mieli dostęp do elektronicznych wersji materiałów, a po zakończeniu szkolenia otrzymali certyfikaty potwierdzające ukończenie kursu.

Szkolenie zostało przeprowadzone zgodnie z Planem szkoleń dla Rady, Zarządu oraz pracowników biura Lokalnej Grupy Działania C.K. Podkarpacie w ramach Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność.

6. Procedury oceny i wyboru projektów oraz efektywność lokalnych kryteriów wyboru.

W 2024 roku LGD opracowało dokumenty niezbędne do prawidłowego funkcjonowania LGD oraz wdrażania LSR:

- ✓ Procedurę ogłaszania, oceny i wyboru wniosków o wsparcie realizowanych przez podmioty inne niż LGD w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2027 Lokalnej Grupy Działania C.K. Podkarpacie – komponent wdrażanie PS WPR,
- ✓ Procedurę ogłaszania, oceny i wyboru grantobiorców w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2027 Lokalnej Grupy Działania C.K. Podkarpacie – komponent PS WPR,
- ✓ Procedurę ogłaszania, oceny i wyboru grantobiorców w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2027 Lokalnej Grupy Działania C.K. Podkarpacie – komponent EFS+,
- ✓ Kryteria wyboru operacji wraz z procedurą ustanawiania i zmiany tych kryteriów w ramach wdrażania interwencji I 13.1- LEADER/RLKS ze środków PS WPR z wyłączeniem operacji grantowych w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2027 Lokalnej Grupy Działania C.K. Podkarpacie, dla przedsięwzięć:
 - 1.1 Budowa i poprawa standardu niekomercyjnej małej infrastruktury publicznej na obszarze LSR,
 - 1.2 Zachowanie i odtwarzanie dziedzictwa kulturowego i historycznego,
 - 1.3. Tworzenie podmiotów gospodarczych na obszarze LSR,
 - 1.4. Rozwój podmiotów gospodarczych działających na obszarze LGD,
 - 1.5. Rozwój pozarolniczych funkcji gospodarstw rolnych,
- ✓ Kryteria wyboru grantobiorców wraz z procedurą ustanawiania i zmiany tych kryteriów w ramach wdrażania interwencji I 13.1. – LEADER/RLKS ze środków PS WPR w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2027 Lokalnej Grupy Działania C.K. Podkarpacie, dla przedsięwzięć:
 - 1.6. Wsparcie przedsięwzięć sprzyjających włączeniu społecznemu mieszkańców,

- 2.2. Wzmocnienie potencjału NGO i aktywnego udziału mieszkańców w procesie realizacji LSR,
- 2.3. Wsparcie inicjatyw aktywizujących i integrujących środowisko lokalne,
- ✓ Kryteria wyboru grantobiorców wraz z procedurą ustanawiania i zmiany tych kryteriów w ramach wdrażania interwencji Priorytetu FEPK.08 Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność ze środków EFS+ w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2027 Lokalnej Grupy Działania C.K. Podkarpacie, dla przedsięwzięć:
 - 2.1. Wsparcie jakości edukacji,
 - 2.4. Usługi społeczne świadczone na rzecz mieszkańców.

Dokumenty, wskazane powyżej, zostały pozytywnie zatwierdzone przez Zarząd Województwa Podkarpackiego.

7. Wpływ realizacji LSR na rozwój społeczny i gospodarczy obszaru LGD.

Pozytywny wpływ na rozwój społeczny:

- ✓ Działania informacyjne, edukacyjne oraz promocyjne realizowane przez LGD przyczyniły się do zwiększenia świadomości mieszkańców na temat możliwości pozyskania wsparcia finansowego oraz funkcjonowania LGD. To z kolei sprzyja aktywizacji społeczności lokalnej, integracji mieszkańców i budowaniu kapitału społecznego.
- ✓ Wysoka ocena jakości doradztwa oraz skuteczność komunikacji wskazują na dobrą współpracę z lokalną społecznością, co wspiera włączenie społeczne i zwiększa zaangażowanie mieszkańców w działania rozwojowe.

Wkład w rozwój gospodarczy:

- ✓ Choć w 2024 roku LGD nie przeprowadziła naborów wniosków, to planowane działania związane z rozwojem przedsiębiorczości, rozwojem zagród edukacyjnych oraz ochroną dziedzictwa przyrodniczego i kulturowego mają potencjał do pozytywnego oddziaływania na lokalną gospodarkę w kolejnych latach.
- ✓ Efektywne zarządzanie środkami finansowymi i prawidłowe procedury oceny projektów tworzą warunki do efektywnej realizacji inwestycji, co może przyczynić się do powstania nowych miejsc pracy, rozwoju małej infrastruktury oraz wzrostu działalności gospodarczej na obszarze LGD.
- ✓ Wsparcie pozarolniczej działalności gospodarczej i rozwój podmiotów lokalnych będą impulsem do wzrostu gospodarczego, poprawy konkurencyjności oraz dywersyfikacji lokalnego rynku.

Przygotowanie do przyszłych działań:

- ✓ Procedury w zakresie oceny i wyboru projektów, a także dobrze funkcjonujące narzędzia komunikacji i promocji, stwarzają solidne podstawy do skuteczniejszej realizacji kolejnych etapów strategii, co w dłuższej perspektywie przełoży się na trwały rozwój społeczno-gospodarczy obszaru.
- ✓ Opóźnienia w realizacji naborów w 2024 roku zostały przewidziane do nadrobienia w kolejnych latach, co pozwala na kontynuację i zwiększenie efektów działań rozwojowych.

Podsumowanie wpływu:

Realizacja Lokalnej Strategii Rozwoju przyczynia się do wzmacniania więzi społecznych, zwiększania aktywności mieszkańców oraz poprawy jakości życia na obszarze

LGD. Długoterminowe cele obejmują inwestycje, wsparcie przedsiębiorczości i ochronę dziedzictwa, co ma na celu przekształcenie regionu w bardziej konkurencyjne i atrakcyjne miejsce do życia i rozwoju działalności gospodarczej, zapewniając trwały rozwój społeczno-gospodarczy. Pomoc w ramach tego podejścia obejmuje finansowanie operacji związanych z zakładaniem i rozwojem działalności gospodarczej, rozwojem zagród edukacyjnych, poprawą infrastruktury publicznej oraz ochroną dziedzictwa przyrodniczego i historycznego, realizowanych w ramach funduszy EFRROW i programu PS WPR. Dodatkowo, realizowane będą projekty grantowe wspierające edukację, usługi społeczne oraz integrację społeczną seniorów, młodych i osób w trudnej sytuacji, finansowane z funduszy EFS+ i EFRROW. Skuteczna realizacja LSR ma kluczowy wpływ na zrównoważony rozwój społeczny i gospodarczy obszaru LGD, sprzyjając poprawie jakości życia mieszkańców, wzrostowi działalności gospodarczej oraz zwiększeniu aktywności społeczności lokalnej.

8. Ocena jakości pracy LGD i biura, efektywności stosowanych działań komunikacyjnych i zastosowanych środków przekazu w ramach realizacji LSR.

W 2024 roku LGD przeprowadziło badanie ankietowe wśród mieszkańców, podmiotów obszaru LSR dotyczące oceny jakości pracy LGD i biura, efektywności stosowanych działań komunikacyjnych i zastosowanych środków przekazu w ramach realizacji LSR.

Ankieta dotyczyła 2024 roku i realizacji LSR 2023-2027.

LGD przeprowadziła wśród mieszkańców obszaru LSR Ankietę oceny jakości pracy biura LGD oraz efektywności działań komunikacyjnych i zastosowanych środków przekazu w ramach realizacji LSR 2023-2027 za 2024 rok, dzięki której możliwe było uzyskanie zewnętrznej informacji na temat jakości wykorzystanych działań komunikacyjnych, działalności biura LGD. Informacja o możliwości udziału w badaniu została udostępniona na stronie internetowej LGD, oraz była przekazywana przez pracowników biura podczas bieżącego kontaktu z Wnioskodawcami. Respondenci zostali poproszeni o wypełnienie ankiety tylko jeden raz, w przypadku otrzymania ankiety z różnych źródeł. Ankieta była anonimowa. Wnioskodawcy mogli wypełnić ankietę w wersji papierowej (dostępna w biurze LGD). W toku badania wpłynęło 25 ankiet.

Pytania ankiety:

1. Jak ocenia Pani/Pan funkcjonowanie i działalność Lokalnej Grupy Działania C.K. Podkarpacie?
2. Jak ocenia Pani/Pan rolę i wpływ LGD na rozwój obszaru gmin wchodzących w obszar LGD?
3. Jak ocenia Pani/Pan funkcjonowanie biura LGD, zapewniającego obsługę mieszkańców?
4. Jak ocenia Pani/Pan jakość stosowanych metod i środków komunikacyjnych i animacyjnych prowadzonych przez LGD (przepływ informacji między LGD a lokalną społecznością)?
5. Jak ocenia Pani/Pan skuteczność stosowanych metod i środków komunikacyjnych i animacyjnych prowadzonych przez LGD i ich adekwatność do potrzeb mieszkańców?
6. Jak ocenia Pani/Pan działalność biura LGD w zakresie doradztwa dla potencjalnych beneficjentów?
7. W jakim stopniu wg Pani/Pana realizowane działania w ramach LSR odpowiadają na potrzeby społeczności z obszaru LGD?
8. Jak ocenia Pani/Pan stosowane lokalne kryteria wyboru (ich dobór, trafność i skuteczność)?

9. Czy wg Pani/Pana oceny procedury naboru, wyboru i realizacji projektów stworzone przez LGD w oparciu o przepisy obowiązującego prawa unijnego i krajowego są przyjazne dla beneficjentów?
10. Dodatkowe uwagi, opinie (w tym jakie zmiany należy wprowadzić w LGD by skuteczniej realizowała cele LSR).

Podsumowanie ankiety

Wyniki ankiety są zadawalające i nasuwają jednoznaczne wnioski, iż nie ma potrzeby na obecną chwilę potrzeby wprowadzania zmian w działaniach podejmowanych przez LGD. Jednocześnie należy mieć na uwadze iż badany okres dotyczył roku 2024, w którym wystąpiły znaczące opóźnienia w realizacji LSR w szczególności w ogłaszaniu naborów przez LGD. 100% ankietowanych bardzo wysoko oceniło funkcjonowanie i działalność Lokalnej Grupy Działania C.K. Podkarpacie w tym pracę jego biura. Wysoko została oceniona jakość i skuteczność stosowanych metod i środków komunikacyjnych w ramach kontaktu ze społecznością lokalną. Ankietowani potwierdzili ich adekwatność do obecnych potrzeb mieszkańców. Stworzone przez LGD procedury naboru, wyboru i realizacji projektów tym przyjęte lokalne kryteria wyboru w ramach realizacji LSR na lata 2023-2027 zostały również ogólnie wysoko ocenione.

9. Wnioski i rekomendacje

Niniejszy raport ewaluacyjny obejmuje swoim zakresem realizację LSR na lata 2023-2024 w 2024 roku. Dnia 9 stycznia 2024 roku, LGD zawarła umowę o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność nr 00024-UM09.6572.20022.2023, umożliwiającą wdrażanie dwufunduszowej LSR na lata 2023-2027. Proces zarządzania LSR odbywa się w ramach podpisanych dwóch umów z Zarządem Województwa tj. Umowa nr FEPK.08.02-IZ-0024/24 o dofinansowanie Projektu rozliczanego w oparciu o uproszczone metody rozliczeń w ramach Działania FEPK,08.02. „Zarządzanie Lokalna Strategią Rozwoju” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027 oraz Umowa nr 00008.UM09.65720.00016.2024 o przyznaniu pomocy w ramach interwencji I.13.1 LEADER/Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność (RLKS) – komponent Zarządzanie LSR. LGD terminowo i skutecznie wypełnia wszystkie zobowiązania wynikające z podpisanych umów.

Z przyczyn niezależnych od LGD zaistniała konieczność przesunięcia naborów ogłaszanych w ramach programu PS WPR na rok 2025 r., co przełożyło się na stopień realizacji budżetu, planu działania, zaplanowanych wskaźników ale i również planowanych działań komunikacyjnych i szkoleniowych w 2024 roku. W związku z powyższym przewiduje się intensyfikację działań przez LGD w 2025 r.

W związku z nową perspektywą procedury/regulaminy wewnętrzne LGD zostały zaktualizowane i dostosowane do obecnie obowiązujących przepisów, które razem z wypracowaną strukturą organizacyjną stanowią spójny system wdrażania LSR. Aktywność LGD w realizacji działań wspierających realizację LSR była wysoka – koncentrowała się zwłaszcza w obszarze działań informacyjno-komunikacyjnych.

Wnioski:

1. Dobre przygotowanie i skuteczne zarządzanie LGD, w tym kompetentny zespół pracowników oraz sprawnie funkcjonujące organy (Zarząd, Rada), stanowią fundament prawidłowej realizacji LSR na lata 2023-2027.

2. Pomimo opóźnień wynikających z czynników niezależnych od LGD, takich jak opóźnienia w ogłaszaniu naborów wniosków, działania komunikacyjne, promocyjne oraz doradcze były realizowane na wysokim poziomie, co przyczyniło się do budowania pozytywnego wizerunku LGD oraz zwiększenia świadomości społeczności o możliwościach wsparcia.
3. Przeprowadzone badania ankietowe wskazują na wysoką ocenę funkcjonowania LGD, jakości pracy biura oraz skuteczności stosowanych metod komunikacji i animacji społecznej, co potwierdza trafność przyjętych narzędzi i procedur.
4. Brak realizacji naborów w 2024 roku nie wpłynął negatywnie na postęp w zakresie przygotowania do kolejnych etapów wdrażania LSR, a zaplanowane działania na przyszłość mają potencjał do zwiększenia efektów rozwojowych.
5. Procedury oceny i wyboru projektów oraz lokalne kryteria wyboru operacji/grantobiorców są odpowiednio dostosowane do wymogów formalno-prawnych i społecznych, co sprzyja transparentności i skuteczności wdrażania wsparcia.
6. Wpływ realizacji działań LGD na rozwój społeczny i gospodarczy obszaru jest pozytywny, szczególnie w zakresie wzrostu aktywności mieszkańców, integracji społecznej.
7. Opóźnienia w ogłoszeniach naboru wniosków oraz zmiany w harmonogramie ogłaszania naborów w 2024 roku zostały przewidziane do nadrobienia w kolejnych latach, co pozwala na optymistyczne spojrzenie na kontynuację i zwiększenie efektów działań rozwojowych.

Rekomendacje:

1. Wzmacniać działania komunikacyjne i promocyjne, szczególnie w zakresie informowania o planowanych naborach i możliwościach wsparcia, aby zwiększyć zaangażowanie beneficjentów i społeczności lokalnej w przyszłych etapach realizacji LSR.
2. Kontynuować i rozwijać działania doradcze, zwłaszcza w obszarze przygotowania wniosków i projektów, z uwzględnieniem potrzeb beneficjentów i dostosowując ofertę do zmieniających się warunków otoczenia.
3. Przyspieszyć proces ogłaszania naborów wniosków w kolejnych latach, tak aby w pełni wykorzystać dostępne środki finansowe i zrealizować zakładane wskaźniki realizacji strategii.
4. Systematycznie monitorować i aktualizować kryteria wyboru projektów, aby zapewnić ich trafność i skuteczność w kontekście realizacji celów społeczno-gospodarczych obszaru.
5. Na bieżąco aktualizować procedury oceny i wyboru projektów, zapewniając ich transparentność, efektywność i zgodność z obowiązującymi przepisami.
6. Planować i wdrażać działania korygujące na podstawie bieżącej ewaluacji, aby maksymalizować skuteczność i trwałość efektów realizowanych operacji.
7. Wspierać rozwój kompetencji pracowników LGD poprzez szkolenia i wymianę dobrych praktyk, co przyczyni się do jeszcze skuteczniejszego wdrażania strategii.