



Fundusze Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



*Załącznik nr 1 do Uchwały Zarządu nr 04/03/2026 z dnia 17.03.2026 roku
w sprawie przyjęcia Raportu ewaluacyjnego Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2027
Lokalnej Grupy Działania C.K. Podkarpacie za 2025 rok*

RAPORT EWALUACYJNY

Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2027

Lokalnej Grupy Działania C.K. Podkarpacie

za rok 2025



Czudec, marzec 2026 r.

Spis treści:

Wstęp	3
1. Zakres badania i metodologia.....	3
2. Efektywność pracy biura i organów LGD.....	4
2.1. Biuro LGD.....	4
2.2. Zarząd LGD.....	5
2.3. Rada LGD.....	5
3. Wdrażanie Lokalnej Strategii Rozwoju.....	6
3.1. Postęp finansowy LSR.....	7
3.2. Postęp rzeczowy.....	12
3.3. Harmonogram ogłaszania naborów.....	12
4. Plan komunikacji	13
4.1. Działania komunikacyjne.....	17
4.2 Ocena skuteczności działań komunikacyjnych - badanie ankietowe.....	18
4.3. Ocena jakości usług doradczych	19
4.4. Działania informacyjne.....	20
5. Plan szkoleń.....	21
6. Procedury oceny i wyboru projektów oraz efektywność lokalnych kryteriów wyboru.....	22
7. Wpływ realizacji LSR na rozwój społeczny i gospodarczy LGD.....	24
7.1. Wpływ na rozwój społeczny.....	24
7.2. Wpływ na rozwój gospodarczy.....	24
7.3. Podsumowanie wpływu.....	25
8. Wnioski rekomendacje.....	26
Spis tabel.....	28

Wstęp

Monitoring i ewaluacja Lokalnej Strategii Rozwoju są kluczowymi elementami skutecznego procesu jej wdrażania, zapewniającymi pozyskanie informacji na temat postępów prowadzonych działań, w głównej mierze w kontekście realizacji przyjętych celów strategicznych i operacyjnych, porównywanie produktów i rezultatów z wskaźnikami zapisanymi w strategii. Stanowią równocześnie narzędzia kontroli i oceny umożliwiające korektę nieprawidłowości w procesie wdrażania LSR i funkcjonowania LGD, poprzez wprowadzenie niezbędnych modyfikacji i uaktualnień przy realizacji opracowanej strategii.

Monitoring realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2027 Lokalnej Grupy Działania C.K. Podkarpacie stanowi równoległy do jej wdrażania, ciągły i rutynowy proces wymagający zbierania i analizy danych oraz raportowania wyników w określonych przedziałach czasowych.

Ewaluacja to w najbardziej ogólnym znaczeniu obiektywna ocena projektu, programu na wszystkich jego etapach, oszacowanie jakości i wartości procesu oraz efektów wdrażania interwencji. Powinna ona dostarczyć rzetelnych i przydatnych informacji pozwalając wykorzystać zdobytą w ten sposób wiedzę w procesie decyzyjnym.

Niniejszy raport ewaluacyjny ma charakter sprawozdawczy i dotyczy roku 2025. Jego założeniem jest analiza, ocena i podsumowanie wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2027 w tym funkcjonowania LGD. Kluczowymi kwestiami przeprowadzonej ewaluacji jest podnoszenie jakości i efektywności działań mających na celu wdrożenie LSR, której prawidłowa realizacja jest gwarantem sprawnego wydatkowania otrzymanych środków oraz możliwość reagowania na zmieniające się warunki otoczenia społeczno-gospodarczego na terenie LGD.

Realizacja działań ewaluacyjnych opiera się na zastosowaniu kluczowych kryteriów tj.:

- ✓ **trafność** – która określa czy zadania przyjęte do relacji odpowiadają na potrzeby mieszkańców;
- ✓ **efektywność i wydajność** - ocena poziomu „ekonomiczności” projektu, czyli stosunek poniesionych nakładów do uzyskanych wyników i rezultatów;
- ✓ **skuteczność**– ocena stopnia, na ile cele przedsięwzięcia, zdefiniowane na etapie programowania, zostały osiągnięte;
- ✓ **użyteczność** – stopień zaspokojenia potrzeb beneficjentów w wyniku osiągnięcia rezultatów podejmowanych operacji;

Zgodnie z zapisami LSR raport jest przygotowywany w I kwartale następującym po roku, którego badanie dotyczy, a zebrane dane zostaną wykorzystane do przygotowania działań wdrażanych przez LGD w kolejnych latach realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju oraz posłużą do wypracowania katalogu dobrych praktyk w zakresie realizacji LSR.

1. Zakres badania i metodologia.

Głównym celem ewaluacji jest dokładne określenie poziomu realizacji założeń Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR) na lata 2023-2027, osiągniętego dzięki wdrożeniu poszczególnych elementów i etapów działań wykonywanych przez oraz za pośrednictwem Lokalnej Grupy Działania C.K. Podkarpacie w 2025 roku. Ewaluacja stanowi kluczowy etap w procesie ciągłego doskonalenia i zapewniania skuteczności realizacji strategii, umożliwiając identyfikację mocnych stron, obszarów wymagających poprawy oraz dostosowań niezbędnych do osiągnięcia zakładanych celów.

W niniejszym raporcie badaniu poddano:

- ✓ Ocenę funkcjonowania LGD,
- ✓ Skuteczność realizacji planu komunikacji,
- ✓ Analizę procesu wdrażania LSR pod względem: realizacji finansowej, przejrzystości procedur, jakości kryteriów wyboru projektów oraz adekwatności wskaźników monitorujących postępy,
- ✓ Wpływ realizacji LSR na rozwój społeczno-gospodarczy obszaru LGD.

W trakcie realizacji ewaluacji zastosowano następujące metody i techniki badawcze:

- ✓ analiza danych w szczególności: treść Lokalnej Strategii Rozwoju, sprawozdania z działalności LGD, protokoły z posiedzeń organów LGD, rejestry danych i ewidencje prowadzone przez biuro LGD,
- ✓ badanie ankietowe: badanie (ankiety dostępne w wersji papierowej), którego celem było poznanie opinii mieszkańców na temat jakości udzielanego doradztwa, pracy biura, efektywności działań komunikacyjnych i zastosowanych środków przekazu.

Wyniki przeprowadzonego badania ewaluacyjnego będą stanowić podstawę do wprowadzania niezbędnych zmian i korekt w LSR oraz w planie działania. Co istotne, analiza wyników pozwoli także na optymalizację działań doradczych, poprzez podnoszenie kompetencji pracowników i organizację szkoleń dla beneficjentów, co w dłuższej perspektywie przyczyni się do zwiększenia skuteczności realizacji strategii i osiągnięcia zamierzonych celów rozwojowych obszaru.

Ewaluacja stanowi nie tylko narzędzie oceny, ale także strategiczny instrument wspierający rozwój lokalny, umożliwiający elastyczne reagowanie na wyzwania, lepsze dostosowanie działań do potrzeb społeczności oraz zapewnienie trwałego i zrównoważonego rozwoju obszaru objętego LSR.

2. Efektywność pracy biura LGD i organów LGD.

2.1 Biuro LGD.

Liczba osób zatrudnionych w biurze LGD na dzień 31.12.2025 r.:

- Małgorzata Brzoza - Kierownik Biura (1 etat),
- Katarzyna Majcher - pracownik ds. obsługi wniosków i sekretariatu (1 etat),
- Helena Iskrzyca – księgowa (1/5 etatu).

Wszyscy zatrudnieni pracownicy dysponują odpowiednią wiedzą, doświadczeniem oraz kwalifikacjami, które są niezbędne do skutecznego wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR) oraz realizacji projektów unijnych. Ich obecność jest kluczowa dla zapewnienia efektywnego doradztwa i prawidłowego funkcjonowania biura LGD.

Pracownicy biura LGD C.K. Podkarpacie odpowiadają za przygotowanie i obsługę posiedzeń organów LGD, informowanie o planowanych naborach wniosków oraz świadczą bezpłatne doradztwo dla potencjalnych beneficjentów. Organizują szkolenia dla Zarządu i Rady oraz prowadzą i aktualizują stronę internetową oraz profil na Facebooku, informując o działaniach LGD. Zajmują się również promocją, aktywizacją społeczności, obsługą działalności stowarzyszenia, przygotowaniem wniosków o wsparcie i płatności, regulaminów, monitorowaniem wskaźników oraz składaniem sprawozdań z realizacji Strategii Rozwoju Lokalnego. Pracownicy biura terminowo i skutecznie wypełniają zobowiązania wynikające z postanowień Umowy o warunkach i sposobie realizacji Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność nr 00024-UM09.6572.20022.2023 z dnia 9 stycznia 2024 r.

Biuro LGD pracuje pięć dni w tygodniu, co gwarantuje ciągłość działań związanych z obsługą organów LGD oraz beneficjentów.

Zasady działalności biura reguluje jego regulamin.

2.2 Zarząd LGD.

W 2025 roku w okresie od 01 stycznia do 31 grudnia Zarząd Lokalnej Grupy Działania C.K. Podkarpacie pracował w następującym składzie:

- Dorota Łuszcz - Prezes Zarządu,
- Anna Siewierska - Wiceprezes Zarządu,
- Krzysztof Koza – Sekretarz Zarządu,
- Agata Sołtyńska – Członek Zarządu
- Kazimierz Banaś – Członek Zarządu,
- Adam Poręba – Członek Zarządu.

W 2025 roku odbyło się 11 posiedzeń Zarządu, podczas których podjęto łącznie 30 uchwał. Przedmiotem tych uchwał oraz prowadzonych dyskusji były działania realizowane w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023–2027, w szczególności przygotowanie i zatwierdzenie niezbędnej dokumentacji związanej z wdrażaniem LSR (m.in. lokalne kryteria wyboru, procedury oceny i wyboru operacji oraz grantobiorców, plany komunikacji i szkoleń, a także LSR w zakresie swoich kompetencji).

Ponadto członkowie Zarządu uzgadniali, konsultowali i opiniowali wiele spraw bieżących, pozostając w stałym kontakcie z pracownikami biura – telefonicznym, mailowym oraz osobistym.

Zarząd prowadził również sprawy organizacyjne i kadrowe Stowarzyszenia, w tym związane z ogłaszaniem naborów na stanowisko księgowej/księgowego, w celu zapewnienia sprawnego funkcjonowania biura LGD oraz prawidłowej realizacji zadań wynikających z wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju.

Zasady działalności Zarządu reguluje jego regulamin.

2.3 Rada LGD.

Rada jest wybierana przez Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia spośród członków LGD. W skład Rady wchodzi 12 osób. Radę stanowią członkowie LGD reprezentujący sektor publiczny, społeczny, gospodarczy oraz mieszkańców.

Skład Rady LGD:

1. Robert Pieczonka - Przewodniczący Rady - sektor społeczny
2. Ewa Przybyła - Członek Rady - sektor społeczny
3. Stanisław Wojnarowski - sektor społeczny
4. Jakub Smela - sektor społeczny
5. Piotr Sołkowicz - sektor gospodarczy
6. Dariusz Dąbek - sektor gospodarczy
7. Michał Seweryn - sektor publiczny
8. Marek Tęczar - sektor publiczny
9. Marta Gątorska - Wiceprzewodnicząca Rady – mieszkańcy
10. Maria Cynar - Sekretarz Rady – mieszkańcy
11. Zofia Dziugan – mieszkańcy
12. Patryk Fąfara - mieszkańcy

Skład organu dokonującego wyboru operacji zapewnia zachowanie wymaganych parytetów, przy czym ani władze publiczne, ani żadna pojedyncza grupa interesu nie posiada kontroli nad procesem podejmowania decyzji.

W 2025 roku odbyły się trzy posiedzenia Rady, w tym jedno posiedzenie poświęcone ocenie formalnej wniosków o przyznanie pomocy w ramach naboru wniosków oraz dwa posiedzenia dotyczące oceny wniosków złożonych w ramach przeprowadzonych naborów. Posiedzenia Rady odbyły się w dniach:

1. **28.04.2025 r.** – posiedzenie w sprawie oceny formalnej wniosków o przyznanie pomocy złożonych w ramach naboru nr 1/2025,
2. **27.06.2025 r.** – posiedzenie w sprawie oceny wniosków o przyznanie pomocy złożonych w ramach naboru nr 1/2025,
3. **30.12.2025 r.** – posiedzenie w sprawie oceny wniosków o przyznanie pomocy złożonych w ramach naborów nr 2/2025 oraz 3/2025.

LGD jest zobowiązane do prowadzenia Rejestru interesów członków Rady. Zasady działalności Rady LGD reguluje Regulamin Rady.

3. Wdrażanie Lokalnej Strategii Rozwoju.

W dniu 9 stycznia 2024 roku pomiędzy Zarządem Województwa Podkarpackiego a Lokalną Grupą Działania została zawarta umowa dotycząca warunków i sposobu realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność na lata 2023-2027, o łącznej wartości 2 561 427,61 €.

Lokalna Strategia Rozwoju na lata 2023–2027 stanowi podstawę bieżącej działalności LGD i jest strategią wielofundusową. Wdrażanie LSR odbywa się z wykorzystaniem środków pochodzących z dwóch źródeł finansowania: Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 (PS WPR 2023-2027) oraz Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+).

W ramach strategii realizowane są działania ukierunkowane na rozwój małej infrastruktury publicznej, ochronę dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego polskiej wsi, rozwój przedsiębiorczości poprzez podejmowanie i rozwijanie pozarolniczej działalności gospodarczej, rozwijanie pozarolniczych funkcji małych gospodarstw rolnych, w tym poprzez rozwój zagród edukacyjnych, a także przedsięwzięcia z zakresu włączenia społecznego seniorów, ludzi młodych oraz osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji. Dodatkowo LGD realizuje działania na rzecz podnoszenia jakości edukacji oraz rozwoju usług społecznych na obszarze objętym LSR.

Środki finansowe przewidziane w ramach realizacji strategii umożliwiają również skuteczne zarządzanie Lokalną Strategią Rozwoju, w tym zapewnienie prawidłowego funkcjonowania biura LGD. Obejmują one w szczególności koszty utrzymania biura, zatrudnienia pracowników, organizacji posiedzeń organów LGD (Rady, Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej), a także realizację szkoleń podnoszących kompetencje członków organów LGD oraz pracowników biura. Istotnym elementem finansowania są również działania promocyjno-animacyjne, służące informowaniu i aktywizowaniu lokalnej społeczności oraz zwiększaniu jej zaangażowania w realizację Lokalnej Strategii Rozwoju.

3.1. Postęp finansowy LSR.

Łączna wartość środków przeznaczonych na realizację Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023–2027 wynosi 2 561 427,61 euro, pochodzi z dwóch funduszy/programów tj.: EFRROW (program PS WPR) oraz EFS+ (program FEP 2021-2027). Środki te obejmują zarówno wdrażanie LSR, jak i jej zarządzanie.

Tabela nr 1 - Budżet LSR.

Zakres wsparcia	Program/Fundusz		
	PS WPR	EFS+	Ogółem
Wdrażanie LSR	1250 000,00 euro	814 126,00 euro	2 064 126,00 euro
Zarządzanie LSR	312 500,00 euro	184 801,61 euro	497 301,61 euro
Razem	2 462 500 euro	998 927,61 euro	2 561 427,61 euro

Źródło: Opracowanie własne

Wdrażanie LSR:

Zgodnie z Harmonogramem naborów wniosków o dofinansowanie w ramach Planu strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 oraz w programie Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-202, w 2025 roku LGD przeprowadziła trzy nabory wniosków o przyznanie pomocy:

1. Nabór nr 1/2025

Termin składania wniosków: 28.04.2025 r. – 15.05.2025r.

Zakres: Poprawa dostępu do małej infrastruktury publicznej

Przedsięwzięcie: Budowa i poprawa standardu niekomercyjnej małej infrastruktury publicznej na obszarze LSR

Limit środków: 321 000 €

Liczba złożonych wniosków: 3

Liczba operacji wybranych: 3

Wybrane operacje mieszczące się w limicie środków: 3

2. Nabór nr 2/2025

Termin składania wniosków: 20.10.2025 r. – 07.11.2025 r.

Zakres: Rozwój przedsiębiorczości, w tym rozwój biogospodarki lub zielonej gospodarki poprzez podejmowanie pozarolniczej działalności gospodarczej

Przedsięwzięcie: Tworzenie podmiotów gospodarczych na obszarze LSR

Limit środków: 1 119 000 €

Liczba złożonych wniosków: 5

Liczba operacji wybranych: 5

Wybrane operacje mieszczące się w limicie środków: 4

3. Nabór nr 3/2025

Termin składania wniosków: 20.10.2025 r. – 07.11.2025 r.

Zakres: Rozwój przedsiębiorczości, w tym rozwój biogospodarki lub zielonej gospodarki poprzez rozwijanie pozarolniczej działalności gospodarczej

Przedsięwzięcie: Rozwój podmiotów gospodarczych na obszarze LGD

Limit środków: 142 000 €

Liczba złożonych wniosków: 5

Liczba operacji wybranych: 5

Wybrane operacje mieszczące się w limicie środków: 5

W 2025 roku nie podpisano żadnych umów o dofinansowanie z Beneficjentami, w związku z czym nie dokonano wypłaty środków finansowych.

Tabela nr 2 – Cele i przedsięwzięcia.

Przedsięwzięcie	Program / Fundusz	Budżet LSR [EUR]	Numer naboru	Limit środków w ramach naboru [EUR]	Liczba złożonych wniosków	Wnioski mieszczące się w limicie - liczba	Podpisane z beneficjentami umowy o dofinansowanie - liczba	Podpisane z beneficjentami umowy o dofinansowanie [PLN]	Podpisane z beneficjentami umowy o dofinansowanie - % budżetu LSR	Środki wypłacone beneficjentom [PLN]	Środki wypłacone beneficjentom - % budżetu LSR
Cel 1. Poprawa jakości życia mieszkańców obszaru LGD C.K. Podkarpacie											
P.1.1 Budowa i parowa standardu niekomercyjnej małej infrastruktury publicznej na obszarze LSR	PS WPR	645 000,00	1/2025	321 000,00	3	3	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%
P.1.2. Zachowanie i odtwarzanie dziedzictwa kulturowego i historycznego	PS WPR	130 000,00	-	0,00	0	0	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%
P.1.3. Tworzenie podmiotów gospodarczych na obszarze LSR	PS WPR	119 000,00	2/2025	119 000,00	0	0	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%
P.1.4. Rozwój podmiotów gospodarczych działających na obszarze LGD	PS WPR	142 000,00	3/2025	142 000,00	0	0	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%
P.1.5 Rozwój pozarolniczych funkcji gospodarstw rolnych	PS WPR	61 000,00	-	0,00	0	0	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%
P.1.6 . Wsparcie przedsięwzięć sprzyjających włączeniu społecznemu mieszkańców	PS WPR	64 000,00	-	0,00	0	0	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%

Cel 2. Stworzenie warunków dla zwiększenia kompetencji i aktywności mieszkańców LGD

2.1. Wsparcie jakości edukacji	EFS+	382 493,00	-	0,00	0	0	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2.2. Wzmocnienie potencjału NGO i aktywnego udziału mieszkańców w procesie realizacji LSR	PS WPR	45 000,00	-	0,00	0	0	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%
P. 2.3.1 Wsparcie inicjatyw aktywizujących i integrujących środowisko lokalne	PS WPR	31 500,00	-	0,00	0	0	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%
P.2.3.2 Wsparcie inicjatyw aktywizujących i integrujących środowisko lokalne w ramach projektu partnerskiego	PS WPR	12 500,00	-	0,00	0	0	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%
P. 2.4. Usługi społeczne świadczone na rzecz mieszkańców	EFS+	431 633,00	-	0,00	0	0	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Ogółem	PS WPR	1 250 000,00	X	582 000,00	0	0	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Ogółem	EFS+	814 126,00	X	0,00	0	0	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Razem	X	2 064 126,00	X	582 000,00	0	0	0	0,00	0,00%	0,00	0,00%

Źródło: Opracowanie własne

Zarządzanie LSR:

Środki finansowe przeznaczone na zarządzanie Lokalną Strategią Rozwoju obejmują w działania związane z:

1. **Utrzymaniem biura, w tym:**
 - koszty najmu pomieszczenia biurowego,
 - zakupu materiałów biurowych i środków czystości,
 - opłaty telekomunikacyjne, bankowe, pocztowe oraz delegacje służbowe,
 - opłata licencyjna za programy księgowo – FK, program płacowy,
 - koszty utrzymania strony internetowej – opłata domeny,
 - koszty serwisu i naprawy sprzętu komputerowego.
2. **Zatrudnieniem pracowników, w tym:**
 - koszty wynagrodzenia trzech pracowników biura wraz z kosztami pracodawcy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.
3. **Organizacji Posiedzeń Rady, Zebrań Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej, w tym:**
 - koszty diet dla Członków Zarządu oraz Członków Rady LGD,
 - koszty zakupu wody mineralnej, ciastek na posiedzenia organów LGD.
4. **Szkoleniem dla pracowników biura LGD, w tym:**
 - koszt wynagrodzenia prowadzącego,
 - koszt wyżywienia.
5. **Realizacją działań promocyjno-animacyjnych:**
 - szkolenie - podejmowania pozarolniczej działalności gospodarczej,
 - spotkania informacyjno-konsultacyjne - rozwijanie pozarolniczej działalności gospodarczej,
 - konkurs na pamiątkę LGD C.K. Podkarpacie pn. „Symbol Naszego Regionu – Konkurs na Pamiątkę LGD C.K. Podkarpacie”,
 - konferencję dla mieszkańców obszaru LGD.

Tabela nr 3 - Wartości wydatków na poszczególne zadania poniesione w okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. w ramach umów na zarządzanie.

Zadania		Wartość rozliczenia w ramach danego okresu w zł	
		PS WPR	EFS+
1.	Wynagrodzenie pracowników	223 392,27	93 820,24
2.	Prowadzenie biura	23 574,88	9 737,54
3.	Szkolenia	2 916,28	8 863,72
3.	Aktywizacja lokalnej społeczności	10 371,70	6 628,30
Suma:		260 255,11	119 049,80

Źródło: Opracowanie własne

3.2. Postęp rzeczowy LSR.

Realizacja celów zawartych w LSR przewiduje działania dotyczące dwóch typów operacji:

- ✓ Operacje realizowane indywidualnie w ramach wniosków składanych przez beneficjentów innych niż LGD i wybieranych przez organ decyzyjny.

W ramach tego typu pomoc będzie przyznawana na operacje w zakresie:

- Poprawa dostępu do małej infrastruktury publicznej,

- Ochrona dziedzictwa kulturowego lub przyrodniczego polskiej wsi,
- Rozwój przedsiębiorczości, w tym rozwój biogospodarki lub zielonej gospodarki poprzez podejmowanie pozarolniczej działalności gospodarczej,
- Rozwój przedsiębiorczości, w tym rozwój biogospodarki lub zielonej gospodarki poprzez rozwijanie pozarolniczej działalności gospodarczej,
- Rozwój pozarolniczych małych gospodarstw rolnych poprzez rozwój zagród edukacyjnych.
- Włączenie społeczne seniorów, ludzi młodych lub osób w niekorzystnej sytuacji.

Realizacja powyższych operacji odbędzie się w ramach funduszu EFRROW i programu PS WPR.

- ✓ Projekty grantowe udzielane podmiotom wybieranym przez LGD, tzw. grantobiorcom. Realizacja projektów grantowych odbędzie się w ramach funduszy:
 - EFS+ (program FEP 2021-2027) w zakresach: Wsparcie jakości edukacji oraz Usługi społeczne świadczone w społeczności lokalnej,
 - EFRROW (program PS WPR) w zakresie Włączenie społeczne seniorów, ludzi młodych lub osób w niekorzystnej sytuacji.

3.3. Harmonogram ogłaszania naborów.

W 2025 roku zgodnie z Harmonogramu naborów wniosków o dofinansowanie w ramach Planu Strategicznego dla wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 oraz w programie Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027, przeprowadzono nabory wniosków w zakresie:

- Poprawy dostępu do małej infrastruktury publicznej,
- Rozwój przedsiębiorczości, w tym rozwój biogospodarki lub zielonej gospodarki poprzez podejmowanie pozarolniczej działalności gospodarczej,
- Rozwój przedsiębiorczości, w tym rozwój biogospodarki lub zielonej gospodarki poprzez rozwijanie pozarolniczej działalności gospodarczej.

W związku z przeprowadzonymi naborami wniosków nie zawarto umów o dofinansowanie, w związku z czym operacje nie zostały rozpoczęte, a zakładane wskaźniki produktu i rezultatu nie zostały osiągnięte w 2025 roku.

W 2025 roku wprowadzono zmiany w Harmonogramie naboru wniosków dotyczące terminów kolejnych naborów. Przesunięciu uległ nabór w ramach PS WPR 2023–2027 w zakresie Włączenie społeczne seniorów, ludzi młodych lub osób w niekorzystnej sytuacji społecznej, obejmujący:

- Przedsięwzięcie nr 1.6 „Wsparcie przedsięwzięć sprzyjających włączeniu społecznemu mieszkańców”, realizowane w formule grantowej,
- Przedsięwzięcie nr 2.3.2 „Wsparcie inicjatyw aktywizujących i integrujących środowisko lokalne w ramach projektu partnerskiego”, realizowane w formule konkursowej.

Zmiana terminu w naboru wniosków o udzielenie wsparcia w ramach Przedsięwzięcia nr 1.6 wynikała z braku dostosowania systemu obsługi wniosków do wymogów procedury grantowej, co uniemożliwiło przeprowadzenie naboru w pierwotnie zaplanowanym terminie.

Ponadto na 2026 rok przesunięto nabór w ramach programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021–2027 dotyczący Przedsięwzięcia nr 2.1 „Wsparcie jakości edukacji”, z uwagi na fakt, iż w 2025 roku nie zawarto umów na realizację projektów w tym zakresie.

Zgodnie z umową o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność nr 00024.UM09.6572.20022.2023 (umową ramową) harmonogram naborów jest aktualizowany w każdym kwartale i publikowany na stronie internetowej LGD.

Brak osiągnięcia wskaźników produktu i rezultatu w 2025 roku wynika z charakteru procesu wdrażania LSR w początkowym okresie realizacji strategii. Osiągnięcie zakładanych wartości wskaźników jest bezpośrednio powiązane z podpisywaniem umów o dofinansowanie oraz rozpoczęciem realizacji operacji przez beneficjentów, co planowane jest w kolejnych latach wdrażania LSR.

4. Plan komunikacji.

Plan komunikacji LGD C.K. Podkarpacie to strategia mająca na celu aktywne zaangażowanie lokalnej społeczności w realizację lokalnej strategii rozwoju oraz budowanie kapitału społecznego na obszarze LSR. Składa się z działań promocyjnych, edukacyjnych, informacyjnych i monitorujących, które mają wspierać wymianę informacji, podnosić świadomość i aktywizować społeczność. Główne cele to zwiększenie wiedzy o korzyściach z funduszy unijnych, promocja działań LGD, angażowanie różnych grup społecznych oraz budowanie pozytywnego wizerunku organizacji. Działania kierowane są do mieszkańców obszaru LGD, potencjalnych beneficjentów, obejmując m.in. osoby poszukujące zatrudnienia, przedsiębiorców oraz organizacje pozarządowe.

Tabela nr 4 – Realizacja Harmonogramu realizacji planu komunikacji z lokalną społecznością na lata 2024-2029 realizowanego w ramach PS WPR na lata 2023-2027 oraz EFS+ na 2025 rok

Lp.	Cel działania komunikacyjnego	Działanie komunikacyjne	Środki przekazu	Wskaźnik	Zakładane wskaźniki do osiągnięcia	Zakładane wskaźniki osiągnięte
1.	<p>- Wzmocnienie i zwiększenie rozpoznawalności marki LGD C.K. Podkarpacie</p> <p>- Informowanie potencjalnych wnioskodawców o celach LSR i sposobie jej realizacji, kryteriach oceny operacji, zasadach przyznawania środków w ramach wsparcia z budżetu LSR.</p> <p>- Zainteresowanie potencjalnych beneficjentów podejmowaniem aktywności zawodowej i/lub społecznej w zakresie możliwości pozyskiwania środków zewnętrznych</p> <p>- Aktywizacja i animacja społeczności lokalnej</p>	Kampania informacyjna i medialna nt. głównych założeń LSR prowadzona w trybie ciągłym przez cały okres wdrażania LSR oraz prowadzenie punktu informacyjnego, którym jest Biuro LGD	Prowadzenie i aktualizacja strony internetowej LGD	Liczba prowadzonych stron www	1	1
			Informacje umieszczone w mediach społecznościach	Liczba aktualizowanych portali społecznościowych	1	1
			Doradztwo w biurze LGD	Ilość udzielonego doradztwa -	40 osób	41 osób
			Zadania w zakresie animacji społeczności lokalnej (m.in. konferencje, materiały promocyjne - dobre praktyki, stoisko promocyjne, konkursy)	Liczba zadań animacyjnych/aktywizujących	2 szt.	2 szt.
2.	-Informowanie mieszkańców obszaru o planowanych naborach, możliwości pozyskiwania środków unijnych w ramach LSR na lata	Kampania Promocyjno- informacyjna Dotyczące możliwości pozyskania środków unijnych w ramach LSR na lata 2023-2027 oraz działania szkoleniowo doradcze powadzone przez Biuro LGD	Ogłoszenia o naborze na stronie internetowej LGD	Liczba opublikowanych ogłoszeń o naborze	2	2 szt.
			Ogłoszenia o naborze na stronach internetowych j.s.t.	Liczba opublikowanych artykułów.	2 szt.	2 szt.

	2023-2027, zgodnie z zakresami tematycznymi /celami wskazanymi w LSR - Zainteresowanie potencjalnych beneficjentów pozyskaniem środków na rozpoczęcie, rozwój działalności gospodarczej, rozwijanie pozarolniczych funkcji małych gospodarstw rolnych lub zachowanie dziedzictwa lokalnego		oraz w mediach społecznościowych			
			Spotkania informacyjno-konsultacyjne	Liczba spotkań	1	1
			Doradztwo udzielone przez pracowników biura LGD	Ilość udzielonego doradztwa	35 osób	21 osób
			Szkolenie (podejmowanie działalności gospodarczej)	Liczba szkoleń-	1 szt.	1 szt.
3.	- Informowanie mieszkańców obszaru o planowanych naborach, możliwości pozyskiwania środków unijnych w ramach LSR na lata 2023-2027, zgodnie z zakresami tematycznymi /celami wskazanymi w LSR - Informowanie o naborach wniosków na zakres związany z małą infrastrukturą publiczną	Kampania informacyjna nt. możliwości ubiegania się o wparcie na zakres dotyczący małej infrastruktury prowadzona przez Biuro LGD	Ogłoszenie o naborze na stronie LGD oraz jednostek samorządu terytorialnego	Liczba opublikowanych ogłoszeń o naborze	1 szt.	1 szt.
			Ogłoszenie o naborze w mediach społecznościowych	Liczba aktualizowanych portali społecznościowych	1 szt.	1 szt.
			Doradztwo udzielone przez pracowników biura LGD dla JST	Ilość udzielonego doradztwa	3 osoby	3 osoby
4.	- Informowanie mieszkańców obszaru o planowanych naborach, możliwości pozyskiwania środków unijnych w ramach LSR na lata 2023-2027, zgodnie	Kampania promocyjno-informacyjna dotycząca możliwości pozyskania środków unijnych w ramach LSR na lata 2023-2027 oraz działania szkoleniowo doradcze prowadzone przez Biuro LGD	Ogłoszenia na stronie internetowej LGD oraz jednostek samorządu terytorialnego w mediach społecznościowych	Liczba opublikowanych ogłoszeń o naborze/artykułów	3 szt.	0 szt.

	z zakresami tematycznymi /celami wskazanymi w LSR - Informowanie o naborach Granty w ramach PS WPR oraz granty w ramach EFS+		Doradztwo udzielane przez pracowników biura LGD na granty i EFS+	Ilość udzielonego doradztwa	18 osób	0 osób
			Spotkania informacyjno-konsultacyjne dot. grantów	Liczba spotkań	2 szt.	0 szt.
			Informacje na tablicach ogłoszeń	Liczba ogłoszeń	2 szt.	0 szt.
5.	- Monitorowanie jakości stosowanych metod komunikacyjnych i animacyjnych	Punkt informacyjny prowadzony przez Biuro LGD.	Badania ankietowe	Liczba otrzymanych ankiet	30 szt.	30 szt.
			Artykuł podsumowujący działania komunikacyjne i animacyjne na stronie internetowej	Liczba opublikowanych artykułów	0 szt.	0 szt.
6.	- Uzyskanie informacji zwrotnej na temat oceny jakości doradztwa świadczonego przez LGD - Poprawa samoorganizacji i zarządzania LGD	Punkt informacyjny prowadzony przez Biuro LGD	Badania ankietowe	Liczba otrzymanych ankiet	40 szt.	40 szt.

Źródło: Opracowanie własne

4.1. Działania komunikacyjne.

1. Szkolenie – podejmowanie pozarolniczej działalności gospodarczej

W dniu 30 września 2025 r. Lokalna Grupa Działania C.K. Podkarpacie zorganizowała szkolenie dotyczące podejmowania pozarolniczej działalności gospodarczej, które odbyło się w Ranczu Pstrągowa. Szkolenie skierowane było do mieszkańców obszaru LGD, w szczególności z gmin Czudec, Niebylec oraz Wielopole Skrzyńskie, zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

Celem szkolenia było przekazanie uczestnikom praktycznych informacji na temat możliwości uzyskania wsparcia finansowego w ramach interwencji I.13.1 LEADER / Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność (RLKS), realizowanej w ramach Planu Strategicznego Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023–2027, a także wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023–2029 w zakresie: „Rozwój przedsiębiorczości, w tym rozwój biogospodarki lub zielonej gospodarki poprzez podejmowanie pozarolniczej działalności gospodarczej (start DG)”.

Podczas szkolenia omówiono w szczególności zasady ubiegania się o wsparcie na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wymagania formalne oraz niezbędną dokumentację aplikacyjną, zasady kwalifikowalności kosztów, sposób przygotowania wniosku o przyznanie pomocy oraz obsługę aplikacji ARiMR.

Szkolenie miało charakter praktyczny. Uczestnicy mieli możliwość zadawania pytań, omawiania własnych pomysłów biznesowych oraz konsultowania planowanych przedsięwzięć.

Zorganizowane szkolenie cieszyło się dużym zainteresowaniem mieszkańców obszaru objętego Lokalną Strategią Rozwoju planujących rozpoczęcie pozarolniczej działalności gospodarczej.

2. Spotkanie informacyjno-konsultacyjne – rozwijanie pozarolniczej działalności gospodarczej.

W dniu 30 września 2025 r. Lokalna Grupa Działania C.K. Podkarpacie zorganizowała spotkanie informacyjno-konsultacyjne skierowane do osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą oraz przedsiębiorców planujących ubiegać się o wsparcie w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023–2029. Spotkanie odbyło się w Ranczu Pstrągowa.

Celem spotkania było przedstawienie zasad ubiegania się o dofinansowanie w ramach interwencji I.13.1 LEADER / Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność (RLKS), realizowanej w ramach Planu Strategicznego Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023–2027, w zakresie: „Rozwój przedsiębiorczości, w tym rozwój biogospodarki lub zielonej gospodarki poprzez rozwijanie pozarolniczej działalności gospodarczej (rozwój DG)”.

Podczas spotkania omówiono w szczególności zasady ubiegania się o przyznanie pomocy, kryteria oceny i wyboru operacji, wymagania formalne oraz dokumentację aplikacyjną, zasady kwalifikowalności kosztów, etapy procesu aplikacyjnego oraz sposób przygotowania wniosku o wsparcie.

Spotkanie miało charakter praktyczny. Uczestnicy mieli możliwość zadawania pytań oraz uzyskania indywidualnych konsultacji dotyczących planowanych przedsięwzięć, co pozwoliło na doprecyzowanie koncepcji projektowych i lepsze przygotowanie się do planowanego naboru wniosków.

3. Konkurs na pamiątkę LGD C.K. Podkarpacie.

W 2025 roku Lokalna Grupa Działania C.K. Podkarpacie zorganizowała konkurs pn. „Symbol Naszego Regionu – Konkurs na Pamiątkę LGD C.K. Podkarpacie”, skierowany do

mieszkańców obszaru objętego Lokalną Strategią Rozwoju, tj. gmin Czudec, Niebylec oraz Wielopole Skrzyńskie.

Celem konkursu była promocja działalności LGD C.K. Podkarpacie, popularyzacja lokalnego dziedzictwa kulturowego, historycznego i przyrodniczego regionu oraz aktywizacja mieszkańców poprzez zachęcenie ich do twórczego zaangażowania na rzecz promocji obszaru LGD.

Informacja o konkursie została upowszechniona za pośrednictwem strony internetowej LGD, stron internetowych gmin partnerskich oraz profilu LGD w serwisie Facebook. Termin nadsyłania prac konkursowych upłynął 7 listopada 2025 r.

Przedmiotem konkursu było stworzenie autorskiej pamiątki identyfikującej i promującej obszar LGD C.K. Podkarpacie, wykonanej w dowolnej technice i formie, z możliwością jej późniejszego odtworzenia lub wykorzystania w działaniach promocyjnych.

W ramach konkursu wpłynęło 5 prac konkursowych. W dniu 1 grudnia 2025 r. Komisja Konkursowa dokonała oceny nadesłanych prac, w wyniku której wyłoniono trzech laureatów. Laureatom przyznano nagrody w postaci kart podarunkowych do wykorzystania w sieci sklepów z elektroniką.

Finał konkursu oraz uroczyste wręczenie nagród odbyły się podczas konferencji dla mieszkańców obszaru LGD w dniu 4 grudnia 2025 r.

Realizacja konkursu przyczyniła się do zwiększenia zaangażowania mieszkańców w działania LGD oraz promocji obszaru objętego Lokalną Strategią Rozwoju.

4. Konferencja dla mieszkańców obszaru LGD.

Konferencja dla mieszkańców obszaru LGD została zorganizowana w dniu 4 grudnia 2025 r. Jej celem było przedstawienie stanu realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023–2027, a także przekazanie informacji dotyczących planowanych naborów wniosków oraz zasad i warunków ubiegania się o wsparcie w ramach LSR.

Wydarzenie stanowiło również przestrzeń do wymiany informacji oraz bezpośredniego kontaktu mieszkańców z przedstawicielami LGD.

Realizowane działania promocyjne i animacyjne przyczyniły się do zwiększenia świadomości mieszkańców na temat działalności LGD oraz dostępnych możliwości wsparcia, a także do wzmocnienia integracji społeczności lokalnej.

4.2. Ocena skuteczności działań komunikacyjnych – badanie ankietowe

Badanie ankietowe zostało przeprowadzone wśród uczestników szkolenia dotyczącego podejmowania pozarolniczej działalności gospodarczej oraz spotkania informacyjno-konsultacyjnego dotyczącego rozwijania pozarolniczej działalności gospodarczej, zorganizowanych przez Lokalną Grupę Działania C.K. Podkarpacie w dniu 30 września 2025 r.

Celem badania była ocena skuteczności prowadzonych działań komunikacyjnych i animacyjnych realizowanych w ramach powyższych wydarzeń, w szczególności w zakresie sposobu przekazywania informacji, przydatności prezentowanych treści i materiałów, jakości doradztwa oraz efektywności stosowanych kanałów komunikacji LGD.

Ankieta miała charakter dobrowolny i anonimowy. Badanie zostało przeprowadzone w formie papierowej bezpośrednio po zakończeniu wydarzeń. W badaniu wzięło udział 30 uczestników, co odpowiada założonemu wskaźnikowi określonym w Planie komunikacji. Wyniki badania wskazują na bardzo wysoką ocenę realizowanych działań komunikacyjnych:

- 100% respondentów uznało tematykę wydarzeń za bardzo interesującą, co potwierdza trafny dobór zagadnień oraz ich zgodność z potrzebami lokalnej społeczności;
- 100% uczestników wskazało, że przekaz informacji był zdecydowanie zrozumiały;
- 100% respondentów uznało, że forma prowadzenia spotkań sprzyjała aktywnemu udziałowi uczestników;
- 100% ankietowanych oceniło wykorzystane materiały i narzędzia jako zdecydowanie pomocne.

Ponadto wszyscy respondenci (100%) zadeklarowali, że zdobyta wiedza będzie dla nich zdecydowanie przydatna, w szczególności w procesie przygotowania wniosków o przyznanie pomocy oraz planowania i prowadzenia działalności gospodarczej.

Ocena skuteczności kanałów komunikacji stosowanych przez LGD C.K. Podkarpacie wskazuje, że:

- 89% respondentów uznało je za zdecydowanie skuteczne,
- 11% respondentów oceniło je jako raczej skuteczne.

Uzyskane wyniki potwierdzają, że LGD C.K. Podkarpacie skutecznie dociera do odbiorców poprzez stosowane narzędzia komunikacyjne, takie jak strona internetowa, media społecznościowe, materiały informacyjne oraz kontakt bezpośredni. Zastosowane metody komunikacji i animacji są adekwatne do potrzeb odbiorców i sprzyjają aktywizacji społeczności lokalnej.

Na podstawie wyników badania rekomenduje się utrzymanie dotychczasowych form komunikacji oraz kontynuację organizacji szkoleń i spotkań informacyjno-konsultacyjnych w kolejnych latach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju.

4.3. Ocena jakości usług doradczych LGD C.K. Podkarpacie.

W 2025 roku Biuro LGD udzieliło łącznie 65 indywidualnych doradztw, z czego:

- 41 doradztw dotyczyło bieżącej działalności informacyjno-doradczej Biura LGD,
- 24 doradztwa zostały udzielone w związku z prowadzonymi naborami wniosków.

Doradztwo prowadzone było przez pracowników Biura LGD. W badaniu ankietowym udział wzięło 40 respondentów, co pozwoliło na dokonanie rzetelnej oceny jakości świadczonych usług doradczych.

Celem badania ankietowego była ocena jakości doradztwa świadczonego przez pracowników Biura LGD C.K. Podkarpacie w ramach realizacji Planu komunikacji z lokalną społecznością na lata 2024–2029, wdrażanego w ramach Planu Strategicznego Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023–2027 oraz EFS+.

Doradztwo realizowane w Biurze LGD

Z doradztwa realizowanego w Biurze LGD skorzystało 41 osób, spośród których 18 wzięło udział w badaniu ankietowym. Wszystkie osoby korzystały z doradztwa w formie bezpośredniej.

Wyniki ankiety wskazują, że:

- 100% respondentów oceniło jakość doradztwa oraz poziom obsługi jako wysoki,
- 98% badanych uznało przekazane informacje za bardzo przydatne,
- 100% respondentów zadeklarowało zadowolenie z doradztwa oraz wzrost wiedzy w zakresie omawianej tematyki,
- 95% ankietowanych zadeklarowało zamiar złożenia wniosku o dofinansowanie, natomiast pozostali rozważali taką możliwość.

Uzyskane wyniki potwierdzają wysoką jakość i skuteczność doradztwa realizowanego przez Biuro LGD.

Doradztwo związane z naborami wniosków

W 2025 roku LGD przeprowadziła doradztwo w ramach trzech naborów wniosków obejmujących m.in. rozwój przedsiębiorczości oraz poprawę dostępu do małej infrastruktury publicznej. Łącznie udzielono 24 doradztw, a w badaniu ankietowym uczestniczyły 22 osoby. Analiza wyników ankiet wykazała, że:

- 100% respondentów korzystało z doradztwa bezpośrednio w Biurze LGD,
- jakość doradztwa oraz poziom obsługi zostały ocenione jednoznacznie pozytywnie (100%),
- 98–100% respondentów uznało przekazane informacje za bardzo przydatne,
- 100% badanych potwierdziło wzrost wiedzy w zakresie omawianej tematyki,
- od 84% do 100% respondentów zadeklarowało zamiar złożenia wniosku o dofinansowanie lub rozważyło jego złożenie.

Doradztwo miało istotny wpływ na decyzje projektowe i inwestycyjne potencjalnych beneficjentów oraz skutecznie wspierało ich w procesie przygotowania wniosków.

Podsumowanie

Przeprowadzone badanie ankietowe potwierdza bardzo wysoki poziom jakości i skuteczności usług doradczych świadczonych przez LGD C.K. Podkarpacie w 2025 roku. Doradztwo przyczyniło się w szczególności do:

- wzrostu wiedzy mieszkańców obszaru objętego LSR,
- zwiększenia aktywności projektowej i inwestycyjnej potencjalnych beneficjentów,
- budowania zaufania do LGD jako instytucji wspierającej rozwój lokalny.

Działania doradcze LGD realizują założenia Planu komunikacji na lata 2024–2029 oraz cele PS WPR 2023–2027 i EFS+, stanowiąc istotne narzędzie aktywizacji społeczności lokalnej i wspierania rozwoju obszaru objętego Lokalną Strategią Rozwoju.

4.4. Działania informacyjne.

Biuro LGD prowadzi działania informacyjne skierowane do społeczności lokalnej w sposób systematyczny, rzetelny i terminowy. Informacje przekazywane są z wykorzystaniem różnych kanałów komunikacji – zarówno za pośrednictwem strony internetowej oraz mediów społecznościowych, jak i w formie tradycyjnej, m.in. poprzez plakaty informacyjne.

Najważniejszym kanałem komunikacji pośredniej LGD jest strona internetowa www.ckpodkarpacie.eu. W okresie sprawozdawczym odnotowano 3 167 odsłon strony. Na stronie internetowej publikowane są aktualne informacje dotyczące działalności LGD, dokumenty związane z wdrażaniem Lokalnej Strategii Rozwoju oraz dane kontaktowe. Strona internetowa LGD została dostosowana do potrzeb osób z niepełnosprawnościami zgodnie ze standardem WCAG 2.1.

Dodatkowo LGD wykorzystuje w swoich działaniach plakaty informacyjne. Informacje o działaniach promocyjnych, informacyjnych oraz działaniach z zakresu animacji społeczności lokalnej rozpowszechniane są w sposób umożliwiający dotarcie do jak najszerszego grona odbiorców, w tym osób z niepełnosprawnościami oraz osób wykluczonych cyfrowo.

Ogłoszenia o działaniach promocyjnych i animacyjnych publikowane są na lokalnych portalach internetowych, tablicach ogłoszeń oraz w budynkach użyteczności publicznej.

Podsumowanie

Realizacja Planu komunikacji z lokalną społecznością w 2025 roku przebiegała zgodnie z założeniami harmonogramu. Zaplanowane wskaźniki dla działań komunikacyjnych nr 1–3 oraz działań monitoringowych i ewaluacyjnych nr 5 i 6 zostały osiągnięte lub przekroczone, co potwierdza skuteczność zastosowanych form komunikacji, informacji i animacji społecznej realizowanych przez Biuro LGD C.K. Podkarpacie.

Działania informacyjne, promocyjne i edukacyjne – w szczególności prowadzenie i aktualizacja strony internetowej LGD, aktywność w mediach społecznościowych, doradztwo indywidualne, organizacja szkoleń oraz spotkań informacyjno-konsultacyjnych, a także działania animacyjne – przyczyniły się do zwiększenia rozpoznawalności LGD C.K. Podkarpacie oraz wzrostu zainteresowania potencjalnych beneficjentów możliwościami pozyskiwania środków w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju.

Działanie komunikacyjne nr 4, dotyczące informowania o naborach grantów w ramach PS WPR oraz EFS+, nie zostało zrealizowane w okresie sprawozdawczym. Wynikało to z braku ogłoszenia w 2025 roku naborów wniosków o powierzenie grantów w ramach projektów grantowych.

W przypadku grantów realizowanych w ramach PS WPR brak możliwości ogłoszenia naborów wynikał z faktu, że system teleinformatyczny, za pośrednictwem którego składane są wnioski o powierzenie grantów, nie był jeszcze w pełni dostosowany do obsługi tego rodzaju operacji. Tym samym LGD nie posiadała możliwości technicznej przeprowadzenia naboru.

Natomiast w zakresie projektów grantowych finansowanych z EFS+ LGD złożyła wnioski o dofinansowanie, jednak do końca okresu sprawozdawczego nie zostały jeszcze zawarte umowy o dofinansowanie, co uniemożliwiło ogłoszenie naborów grantowych.

Brak realizacji działania komunikacyjnego nr 4 nie wynikał z nieprawidłowości organizacyjnych ani finansowych po stronie LGD, lecz był konsekwencją uwarunkowań proceduralnych i technicznych związanych z wdrażaniem instrumentów wsparcia w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju.

LGD planuje realizację działania komunikacyjnego nr 4 bezpośrednio przed ogłoszeniem naborów grantowych, co pozwoli na lepsze dopasowanie przekazu informacyjnego do aktualnych warunków konkursowych, zwiększenie skuteczności dotarcia do potencjalnych grantobiorców oraz racjonalne wykorzystanie środków finansowych przeznaczonych w budżecie LSR na działania komunikacyjne.

Osiągnięcie zaplanowanych wskaźników ankietowych potwierdza wysoką jakość usług doradczych świadczonych przez Biuro LGD C.K. Podkarpacie, zasadność kontynuacji stosowanych metod komunikacyjnych i animacyjnych oraz pozytywną ocenę funkcjonowania LGD przez beneficjentów i mieszkańców obszaru objętego Lokalną Strategią Rozwoju.

5. Plan szkoleń.

W ramach przygotowania oraz realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju Lokalnej Grupy Działania C.K. Podkarpacie w 2025 roku zorganizowano działania szkoleniowe skierowane do członków Zarządu, Rady oraz pracowników Biura LGD, mające na celu podniesienie kompetencji niezbędnych do prawidłowego i efektywnego wdrażania LSR finansowanej ze środków EFRROW oraz EFS+.

1. Szkolenie pn. „Zasady wdrażania Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW) oraz Programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021–2027 (EFS+).

Szkolenie odbyło się w dniu 4 kwietnia 2025 r. w Pstrągowej. W szkoleniu uczestniczyli

członkowie Zarządu, Rady oraz pracownicy Biura LGD C.K. Podkarpacie. Łącznie w szkoleniu wzięło udział 22 uczestników, co stanowiło 100% frekwencji.

Celem szkolenia było pogłębienie wiedzy uczestników w zakresie zasad wdrażania projektów finansowanych ze środków EFRROW oraz EFS+, w szczególności w odniesieniu do obowiązków instytucji wdrażających i beneficjentów, zasad kwalifikowalności wydatków oraz podstawowych wymogów formalnych związanych z przygotowaniem i realizacją projektów. Szkolenie przyczyniło się do podniesienia kompetencji członków organów LGD oraz pracowników Biura LGD, co ma kluczowe znaczenie dla prawidłowej realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju.

2. Szkolenie pn. „Sporządzanie dokumentacji aplikacyjnej oraz dokumentacji rozliczeniowej projektów grantowych realizowanych w ramach EFS+ oraz zasad ich wdrażania”.

Szkolenie zostało przeprowadzone w dniach 8–9 maja 2025 r. oraz 12–13 maja 2025 r. w Czudcu. Szkolenie skierowane było do pracowników Biura LGD C.K. Podkarpacie odpowiedzialnych za obsługę projektów grantowych. W szkoleniu uczestniczyło 3 pracowników Biura LGD. Celem szkolenia było podniesienie kwalifikacji pracowników w zakresie prawidłowego przygotowania dokumentacji aplikacyjnej oraz dokumentacji rozliczeniowej projektów grantowych realizowanych w ramach EFS+, a także zapoznanie z obowiązującymi zasadami ich wdrażania.

Szkolenia zostały przeprowadzone przez profesjonalne firmy zewnętrzne, które zapewniły wysoko wykwalifikowanych trenerów oraz odpowiednie materiały szkoleniowe. Prowadzący przestrzegali zasad równości oraz stosowali język równościowy. Uczestnicy mieli dostęp do materiałów szkoleniowych w formie elektronicznej, a po zakończeniu szkoleń otrzymali certyfikaty potwierdzające ukończenie kursów.

Szkolenia zaplanowane na 2025 rok zostały zrealizowane w pełnym zakresie, zgodnie z Planem szkoleń dla Rady, Zarządu oraz pracowników biura Lokalnej Grupy Działania C.K. Podkarpacie. Wszystkie przewidziane szkolenia zostały przeprowadzone – nie odnotowano żadnych odstępstw od planu szkoleń.

6. Procedury oceny i wyboru projektów oraz efektywność lokalnych kryteriów wyboru.

W 2025 roku LGD dokonała zmiany dokumentów niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania LGD oraz wdrażania LSR:

- Kryteriów wyboru operacji wraz z procedura ustanawiania i zmiany tych kryteriów w ramach wdrażania interwencji I.13.1. – LEADER/RLKS ze środków PS WPR z wyłączeniem operacji grantowych w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2027 Lokalnej Grupy Działania C.K. Podkarpacie,
- Kryteriów wyboru grantobiorców wraz z procedura ustanawiania i zmiany tych kryteriów w ramach wdrażania interwencji I.13.1. – LEADER/RLKS ze środków PS WPR w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2027 Lokalnej Grupy Działania C.K. Podkarpacie,
- Procedury ogłaszania i wyboru grantobiorców w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2027 Lokalnej Grupy Działania C.K. Podkarpacie – komponent EFS+,
- Procedury ogłaszania i wyboru grantobiorców w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2027 Lokalnej Grupy Działania C.K. Podkarpacie – komponent PS WPR,

- Procedury ogłaszania i wyboru wniosków o wsparcie realizowanych przez podmioty inne niż LGD w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2027 Lokalnej Grupy Działania C.K. Podkarpacie – komponent PS WPR,
- Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2027 Lokalnej Grupy Działania C.K. Podkarpacie.

Dokumenty, wskazane powyżej, zostały pozytywnie zatwierdzone przez Zarząd Województwa Podkarpackiego.

Konsultacje społeczne przeprowadzone w 2025 roku dotyczyły zmian:

Konsultacje społeczne przeprowadzone w 2025 roku przez Lokalną Grupę Działania C.K. Podkarpacie dotyczyły zmian w zakresie kryteriów wyboru operacji oraz aktualizacji Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023–2027.

1. Konsultacje społeczne kryteriów wyboru operacji:

W terminie od 16.01.2025 r. do 20.01.2025 r. przeprowadzono konsultacje społeczne kryteriów wyboru operacji w ramach wdrażania interwencji I.13.1 – LEADER/RLKS, finansowanych ze środków Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023–2027 (PS WPR), z wyłączeniem operacji grantowych, realizowanych w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023–2027 przez Lokalną Grupę Działania C.K. Podkarpacie.

Konsultacje obejmowały również kryteria wyboru grantobiorców wraz z procedurą ustanawiania i zmiany tych kryteriów.

Zakres konsultacji (na podstawie dokumentów konsultacyjnych LGD) dotyczył:

- zmiany nazwy kryterium „Ochrona środowiska” w przedsięwzięciach P.1.1, P.1.2, P.1.3, P.1.4 oraz P.1.5,
- zmiany punktacji kryterium „Doświadczenie wnioskodawcy” w przedsięwzięciach P.1.1 oraz P.1.2,
- zmiany nazwy kryterium „Zakres operacji” w przedsięwzięciu P.1.2,
- zmiany kryterium „Doświadczenie podmiotu ubiegającego się o powierzenie grantu” w przedsięwzięciach P.1.6 oraz P.2.3.

2. Konsultacje społeczne Lokalnej Strategii Rozwoju

W terminie od 12.03.2025 r. do 19.03.2025 r. przeprowadzono konsultacje społeczne Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023–2027.

Konsultacje dotyczyły wprowadzenia zmian w strukturze strategii. Przedsięwzięcie P.2.3 zostało podzielone na dwa odrębne przedsięwzięcia:

- P.2.3.1 – obejmujące realizację projektu grantowego,
- P.2.3.2 – obejmujące realizację projektu partnerskiego.

W związku z dokonaniem podziałem przedsięwzięcia wprowadzono również odpowiednie zmiany w pozostałych zapisach strategii, w których występowały odniesienia do pierwotnego przedsięwzięcia P.2.3.

3. Konsultacje społeczne kryteriów wyboru operacji (marzec 2025)

W terminie od 12.03.2025 r. do 19.03.2025 r. przeprowadzono kolejne konsultacje społeczne dotyczące kryteriów wyboru operacji w ramach wdrażania interwencji I.13.1 – LEADER/RLKS (PS WPR), z wyłączeniem operacji grantowych, realizowanych w ramach LSR 2023–2027.

Konsultacje obejmowały zmiany w kryteriach wyboru grantobiorców, związane przede wszystkim z podziałem przedsięwzięcia P.2.3 i zmianą jego oznaczenia na P.2.3.2.

Zakres zmian (na podstawie dokumentów konsultacyjnych LGD) obejmował:

- w przedsięwzięciu P.1.3 – zmianę zapisów w kryterium „Tworzenie miejsc pracy” oraz aktualizację punktacji,
- w przedsięwzięciu P.1.4 – zmianę zapisów dotyczących kryterium „Tworzenie miejsc pracy” oraz aktualizację punktacji,
- wprowadzenie kryteriów wyboru operacji dla nowego przedsięwzięcia P.2.3.1.

4. Konsultacje - działania dotyczące bezpieczeństwa i obronności (EFS+)

W 2025 roku Lokalna Grupa Działania C.K. Podkarpacie przeprowadziła również konsultacje społeczne w formie ankiety, dotyczące możliwości przesunięcia części środków finansowych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) na działania związane z bezpieczeństwem i obronnością lokalną. Ankiety można było wypełnić w terminie od 07.11.2025 r. do 17.11.2025 r. Badanie miało charakter anonimowy.

Konsultacje dotyczyły Priorytetu 15: „Rozwój umiejętności dla bezpieczeństwa społeczności lokalnej” i miały na celu poznanie opinii mieszkańców w zakresie potrzeby realizacji działań związanych z: bezpieczeństwem lokalnym, obronnością, przygotowaniem do reagowania w sytuacjach kryzysowych.

Na podstawie wyników przeprowadzonych konsultacji społecznych stwierdzono, że mieszkańcy obszaru LGD wykazują zainteresowanie realizacją działań w zakresie bezpieczeństwa i obronności lokalnej. Analiza zebranych odpowiedzi wskazała na zasadność uwzględnienia tego typu inicjatyw w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2027, w szczególności w odniesieniu do celów szczegółowych 4f oraz 4g.

W 2025 roku Lokalna Grupa Działania C.K. Podkarpacie przeprowadziła cztery procesy konsultacyjne obejmujące zmiany w kryteriach wyboru operacji, aktualizację Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023–2027 oraz identyfikację nowych potrzeb społeczności lokalnej.

Przeprowadzone konsultacje umożliwiły dostosowanie dokumentów strategicznych i zasad wyboru projektów do obowiązujących wytycznych oraz wskazały na potrzebę realizacji działań w zakresie bezpieczeństwa i obronności.

7. Wpływ realizacji LSR na rozwój społeczny i gospodarczy obszaru LGD.

7.1. Wpływ na rozwój społeczny

Działania realizowane przez LGD C.K. Podkarpacie w 2025 roku przyczyniły się do zwiększenia świadomości mieszkańców na temat możliwości wsparcia finansowego dostępnego w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR) oraz zasad funkcjonowania LGD.

W ramach działań promocyjno-animacyjnych, informacyjnych i edukacyjnych:

- przeprowadzono szkolenia dotyczące podejmowania pozarolniczej działalności gospodarczej oraz spotkania informacyjno-konsultacyjne dla przedsiębiorców,
- zorganizowano konkurs „Symbol Naszego Regionu – Konkurs na Pamiątkę LGD C.K. Podkarpacie”, promujący dziedzictwo kulturowe, historyczne i przyrodnicze regionu,
- przeprowadzono konferencję dla mieszkańców obszaru LGD, umożliwiającą wymianę informacji oraz bezpośredni kontakt z przedstawicielami LGD,
- prowadzono bieżące doradztwo indywidualne dla 65 osób, w tym dla beneficjentów planujących składanie wniosków o dofinansowanie.

Realizacja naborów wniosków:

W 2025 roku LGD przeprowadziła trzy nabory wniosków o przyznanie pomocy w ramach LSR w zakresie poprawy małej infrastruktury publicznej oraz rozwoju przedsiębiorczości (zarówno w zakresie podejmowania, jak i rozwijania działalności pozarolniczej). Nabory zostały zrealizowane zgodnie z harmonogramem, zapewniając transparentność oraz dostępność procedur dla wszystkich zainteresowanych.

Badania ankietowe potwierdziły wysoką skuteczność działań edukacyjno-promocyjnych – 100% uczestników szkoleń i spotkań uznało przekazane informacje oraz materiały za przydatne. Realizowane działania sprzyjały aktywizacji lokalnej społeczności, wspierały integrację mieszkańców, włączanie społeczne oraz budowanie kapitału społecznego.

7.2. Wpływ na rozwój gospodarczy

Działania edukacyjne, doradcze i informacyjne opisane w punkcie 7.1, wraz z przeprowadzonymi naborami wniosków, stworzyły podstawy do rozwoju gospodarczego obszaru w kolejnych latach. Choć w 2025 roku nie podpisano jeszcze umów o dofinansowanie, przygotowane projekty oraz wsparcie dla potencjalnych beneficjentów sprzyjają rozwojowi przedsiębiorczości i inwestycji.

W szczególności:

- przygotowano operacje związane z rozwojem podmiotów gospodarczych oraz poprawą małej infrastruktury publicznej,
- wdrożono procedury oceny i wyboru projektów oraz lokalne kryteria wyboru, zapewniające efektywne i przejrzyste zarządzanie środkami finansowymi,
- planowana realizacja projektów grantowych w ramach EFS+ i EFRROW będzie wspierać edukację, usługi społeczne oraz integrację społeczną seniorów, młodzieży i osób w trudnej sytuacji społecznej,
- działania doradcze i szkoleniowe przygotowują potencjalnych beneficjentów do skutecznego składania wniosków oraz realizacji projektów gospodarczych.

Efektywne zarządzanie funduszami oraz rozwinięte narzędzia komunikacji i animacji społecznej stwarzają warunki do trwałego rozwoju gospodarczego, zwiększenia konkurencyjności lokalnych przedsiębiorstw, dywersyfikacji lokalnej gospodarki oraz powstawania nowych miejsc pracy.

7.3 Podsumowanie wpływu

Realizacja Lokalnej Strategii Rozwoju w 2025 roku koncentrowała się przede wszystkim na przygotowaniu społeczności lokalnej oraz potencjalnych beneficjentów do aktywnego korzystania z dostępnego wsparcia finansowego.

Działania LGD przyczyniły się do:

- wzrostu świadomości mieszkańców na temat możliwości wsparcia oraz zasad funkcjonowania LSR,
- podniesienia kompetencji mieszkańców i beneficjentów w zakresie przygotowania wniosków oraz realizacji projektów,
- budowania zaufania do LGD jako instytucji wspierającej rozwój lokalny,
- stworzenia podstaw do realizacji inwestycji i projektów gospodarczych w kolejnych latach, w szczególności w zakresie przedsiębiorczości, rozwoju małej infrastruktury publicznej oraz ochrony dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego.

Długoterminowym celem LSR pozostaje wspieranie zrównoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego obszaru LGD poprzez zwiększanie aktywności mieszkańców, rozwój przedsiębiorczości oraz ochronę lokalnego dziedzictwa. W perspektywie długofalowej działania te przyczynią się do poprawy jakości życia mieszkańców oraz wzrostu konkurencyjności regionu.

8. Wnioski i rekomendacje

Niniejszy raport ewaluacyjny obejmuje swoim zakresem realizację LSR na lata 2023–2027. Dnia 9 stycznia 2024 roku LGD zawarła umowę o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność nr 00024-UM09.6572.20022.2023, umożliwiającą wdrażanie dwufunduszowej LSR na lata 2023–2027.

Proces zarządzania LSR odbywa się w ramach dwóch podpisanych umów z Zarządem Województwa, tj. Umowy nr FEPK.08.02-IZ-0024/24 o dofinansowanie projektu rozliczanego w oparciu o uproszczone metody rozliczeń w ramach działania FEPK.08.02 „Zarządzanie Lokalną Strategią Rozwoju” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021–2027 oraz Umowy nr 00008.UM09.65720.00016.2024 o przyznaniu pomocy w ramach interwencji I.13.1 LEADER/Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność (RLKS) – komponent Zarządzanie LSR.

LGD terminowo i skutecznie wypełnia wszystkie zobowiązania wynikające z podpisanych umów.

Z przyczyn niezależnych od LGD zaistniała konieczność przesunięcia naborów ogłaszanych w ramach programu PS WPR oraz EFS+ na rok 2026, co przełożyło się na stopień realizacji budżetu, planu działania, zaplanowanych wskaźników oraz części działań komunikacyjnych i szkoleniowych w 2025 roku. W związku z powyższym przewiduje się intensyfikację działań przez LGD w 2026 roku.

W związku z rozpoczęciem nowej perspektywy finansowej procedury i regulaminy wewnętrzne LGD zostały zaktualizowane i dostosowane do obowiązujących przepisów. Wraz z wypracowaną strukturą organizacyjną stanowią one spójny system wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju. Aktywność LGD w zakresie działań wspierających wdrażanie LSR była wysoka i koncentrowała się przede wszystkim na działaniach informacyjno-komunikacyjnych.

Wnioski

1. Dobre przygotowanie i skuteczne zarządzanie LGD, w tym kompetentny zespół pracowników oraz sprawnie funkcjonujące organy (Zarząd i Rada), stanowią fundament prawidłowej realizacji LSR na lata 2023–2027.
2. Działania komunikacyjne, promocyjne oraz doradcze były realizowane na wysokim poziomie, co przyczyniło się do budowania pozytywnego wizerunku LGD oraz zwiększenia świadomości społeczności lokalnej na temat możliwości wsparcia.
3. Przeprowadzone badania ankietowe wskazują na wysoką ocenę funkcjonowania LGD, jakości pracy biura oraz skuteczności stosowanych metod komunikacji i animacji społecznej, co potwierdza trafność przyjętych narzędzi i procedur.
4. Ze względu na przesunięcia części naborów, w szczególności dotyczących projektów grantowych w ramach PS WPR i EFS+, część działań zostanie zrealizowana w późniejszym terminie. Mimo to pozostałe nabory wniosków o przyznanie pomocy w ramach LSR odbyły się zgodnie z harmonogramem, co pozwoliło utrzymać tempo przygotowania społeczności i beneficjentów do kolejnych etapów wdrażania strategii oraz zwiększa potencjał efektów rozwojowych w kolejnych latach.
5. Procedury oceny i wyboru projektów oraz lokalne kryteria wyboru operacji i grantobiorców są odpowiednio dostosowane do wymogów formalno-prawnych i społecznych, co sprzyja transparentności i skuteczności wdrażania wsparcia.
6. Wpływ realizacji działań LGD na rozwój społeczny i gospodarczy obszaru jest pozytywny, szczególnie w zakresie wzrostu aktywności mieszkańców oraz integracji społecznej.

7. W 2025 roku LGD przeprowadziła zaplanowane nabory wniosków w zakresie rozwoju działalności gospodarczej, podejmowania działalności gospodarczej oraz poprawy dostępu do małej infrastruktury publicznej. Dzięki temu przygotowanie społeczności i potencjalnych beneficjentów do realizacji projektów postępuje zgodnie z harmonogramem, co umożliwi kontynuację działań rozwojowych oraz zwiększenie efektów wsparcia w kolejnych latach.

Rekomendacje

1. Wzmacniać działania komunikacyjne i promocyjne, szczególnie w zakresie informowania o planowanych naborach i możliwościach wsparcia, aby zwiększyć zaangażowanie beneficjentów i społeczności lokalnej w kolejnych etapach realizacji LSR.
2. Kontynuować i rozwijać działania doradcze, zwłaszcza w obszarze przygotowania wniosków i projektów, z uwzględnieniem potrzeb beneficjentów oraz dostosowując ofertę wsparcia do zmieniających się warunków otoczenia.
3. Dążyć do możliwie szybkiego ogłaszania naborów wniosków w kolejnych latach, po spełnieniu warunków formalnych i technicznych umożliwiających ich przeprowadzenie, tak aby w pełni wykorzystać dostępne środki finansowe i zrealizować zakładane wskaźniki strategii.
4. Systematycznie monitorować i w razie potrzeby aktualizować kryteria wyboru projektów, aby zapewnić ich trafność i skuteczność w kontekście realizacji celów społeczno-gospodarczych obszaru.
5. Na bieżąco aktualizować procedury oceny i wyboru projektów, zapewniając ich transparentność, efektywność oraz zgodność z obowiązującymi przepisami.
6. Planować i wdrażać działania korygujące na podstawie bieżącej ewaluacji, aby maksymalizować skuteczność i trwałość efektów realizowanych operacji oraz utrzymać wysoką jakość pracy biura i komunikacji z beneficjentami.
7. Wspierać rozwój kompetencji pracowników LGD poprzez szkolenia oraz wymianę dobrych praktyk, co przyczyni się do jeszcze skuteczniejszego wdrażania strategii oraz efektywnej realizacji naborów wniosków.

Przedstawione wnioski i rekomendacje stanowią podstawę do dalszego doskonalenia procesu wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju w kolejnych latach. LGD C.K. Podkarpacie będzie kontynuować działania informacyjne, doradcze i animacyjne, jednocześnie monitorując efektywność podejmowanych działań oraz reagując na pojawiające się potrzeby społeczności lokalnej.

Wdrażanie rekomendacji wynikających z niniejszej ewaluacji przyczyni się do zwiększenia skuteczności realizacji celów LSR, wzmocnienia współpracy z mieszkańcami oraz lepszego wykorzystania dostępnych środków finansowych w kolejnych etapach realizacji strategii.

SPIS TABEL:

Tabela nr 1. Budżet LSR.....	7
Tabela nr 2. Cele i przedsięwzięcia	9
Tabela nr 3. Wartości wydatków na poszczególne zadania poniesione w okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. w ramach umów na zarządzanie.....	11
Tabela nr 4. Realizacja Harmonogramu realizacji planu komunikacji z lokalną społecznością na lata 2024-2029 realizowanego w ramach PS WPR na lata 2023-2027 oraz EFS+ na 2025 rok.....	14